

Областной семинар-совещание



Развитие профессионально-управленческих компетенций кадрового резерва из лучших педагогических кадров как фактора повышения эффективности управления образовательной организацией

Бухмастова Елена Владимировна,
начальник Управления образованием Ашинского
муниципального района

29 апреля 2022 года

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019);
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)




Управленческая компетентность



Экономическая компетентность



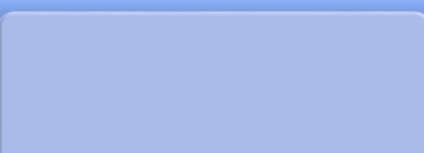
Коммуникативная компетентность



**Информационно-технологическая
компетентность**

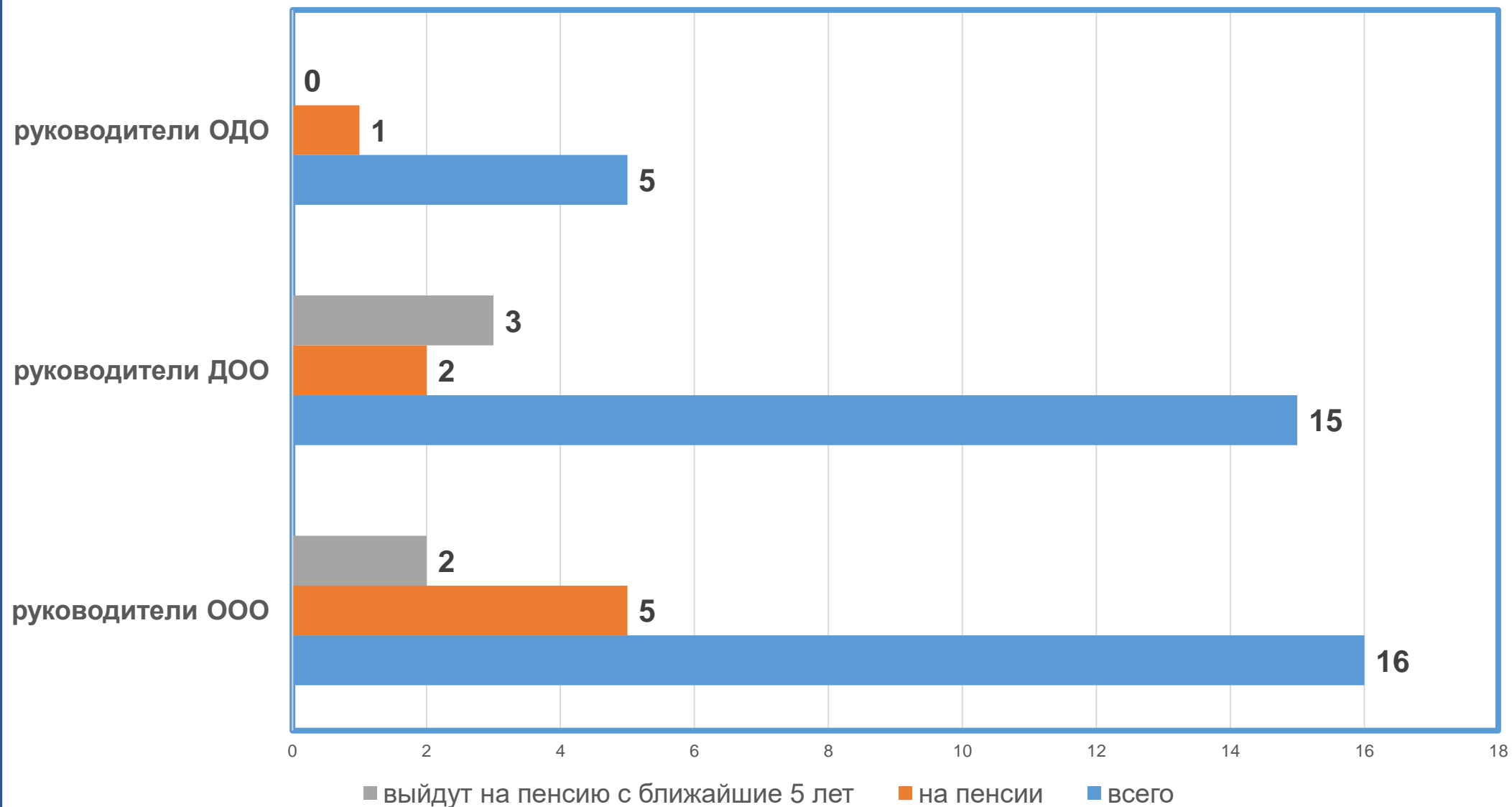


Психологическая компетентность



**Организационно-деятельностная
компетентность**

Потребность в управленческих кадрах



Цель – создать в системе образования Ашинского муниципального района условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров

Задачи по формированию резерва управленческих кадров:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.
2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя государственного образовательного учреждения.
3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.
4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.

Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров:

- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения;
- сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения;
- обучение резерва управленческих кадров

Основные показатели эффективности работы по формированию кадрового резерва:

- доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей;
- доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя МКОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя МКОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя МКОУ;
- доля кандидатов, прошедших переподготовку по направлению «Менеджмент»;
- доля лиц, прошедших обучение в Школе резерва, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв

Концептуальный документ:

I. Общие положения

II. Задачи, полномочия и порядок деятельности Комиссии

III. Включение, пребывание и исключение из резерва руководящих кадров



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 02 сентября 2019 года № 60-к
г. Аша


Руководствуясь Законом Челябинской области от 31.03.2009 г. N 364-ЗО "О резерве управленческих кадров Челябинской области", с целью совершенствования кадровой политики, проводимой Управлением образованием Ашинского муниципального района, приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования резерва руководящих кадров (кадрового резерва) муниципальных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Ашинского муниципального района (приложение).
2. Рекомендовать руководителям муниципальных казенных образовательных учреждений планировать и осуществлять мероприятия по отбору кандидатов на включение в резерв руководящих кадров (кадровый резерв).

Начальник  Е.В. Бухмастова

Процесс формирования кадрового резерва

1. Анализ и прогноз.
2. Структура резерва.
3. Оптимальная численность резерва.
4. Требования к компетентности.
5. Поиск кандидатов (рекомендации руководителей образовательных организаций).
6. Отбор кандидатов.
7. Оценка профессиональных знаний, навыков.
8. Формирование кадрового резерва



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ


от 02 февраля 2022 года № 86

г. Аша

«Об утверждении списка»

Руководствуясь пунктом 6 «Порядка формирования резерва руководящих кадров муниципальных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Ашинского муниципального района» от 02.09.2019 (приказ № 60-к), утвердить список работников образовательных учреждений как кандидатов в резерв руководящих кадров, для дальнейшего обучения и повышения квалификации.

Приложение: Список работников муниципальных казенных образовательных учреждений для дальнейшего обучения на курсах резерва руководящих кадров в 2022 году.

Начальник:  Е.В.Бухмастова

**Подготовка
кадрового
резерва**

```
graph LR; A[Подготовка кадрового резерва] --> B[Профессиональная подготовка резервистов по программе «Менеджмент в образовании»]; A --> C[Курсы повышения квалификации для управленческих кадров]; A --> D[Школа резерва управленческих кадров]; A --> E[Стажировка на базе образовательных организаций]; A --> F[Самообразование];
```

Профессиональная подготовка резервистов по программе «Менеджмент в образовании»

Курсы повышения квалификации для управленческих кадров

Школа резерва управленческих кадров

Стажировка на базе образовательных организаций

Самообразование

Школа кадрового резерва



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 21 декабря 2021 г.

г. Аша

№ 1332

Об утверждении Положения о Школе
управленческого резерва образовательных
организаций Ашинского муниципального района

В целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе и оказания практической и методической помощи в вопросах формирования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, необходимых для замещения должностей «руководитель образовательного учреждения» у лиц, состоящих в кадровом резерве,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Школе управленческого резерва образовательных организаций Ашинского муниципального района (далее Школа). Приложение 1.
 2. Назначить руководителем Школы управленческого резерва образовательных организаций Ашинского муниципального района Мартынову М.Г., методиста Управления образованием Ашинского муниципального района.
 3. Мартыновой М.Г.:
 - разработать учебно-тематический план работы Школы на 2022 год до 15.01.2022 г.;
 - разработать график занятий Школы на 2022 год до 15.01.2022 г.;
 - включить в состав участников Школы работников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв Управления образования Ашинского муниципального района на основании их заявлений до 15.01.2022 г.;
 - сформировать преподавательский состав Школы из числа сотрудников Управления образования Ашинского муниципального района, руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района до 15.01.2022 г.
 4. Секретарю УО АМР обеспечить ознакомление под роспись специалистов УО АМР и руководителей ОО АМР с настоящим приказом.
 5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
- Электронное приложение.

Начальник Управления образованием
Ашинского муниципального района

Е.В.Бухмастова

Исп. Мартынова М.Г., тел. 89621003630

Расшифровка, отдела исполнителя, специалистов и методистам УО АМР



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 17.01.2022 г.

г. Аша

№ 40

Об организации работы Школы резерва руководителей
образовательных организаций Ашинского
муниципального района

В целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе и оказания практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, необходимых для замещения должностей «руководитель образовательного учреждения» у лиц, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с планом Управления образованием Ашинского муниципального района на 2022 год.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителю методического кабинета Щева А.А. обеспечить организационно-технические условия работы Школы резерва руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района (далее Школа).
2. Утвердить план работы Школы на 2022 год. (Приложение 1).
3. Методисту Управления образованием Ашинского муниципального района Мартыновой М.Г. организовать проведение занятий Школы.
4. Включить в состав участников Школы работников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв Управления образованием Ашинского муниципального района.
5. Руководителям образовательных организаций оказывать содействие в работе Школы, своевременно информировать участников Школы будущего руководителя о проведении занятий.
6. Секретарю УО АМР обеспечить ознакомление под роспись специалистов УО АМР и руководителей ОО АМР с настоящим приказом.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение на

Начальник Управления образованием
Ашинского муниципального района

Е.В.Бухмастова

Исполнитель: М.Г. Мартынова, тел. 89621003630

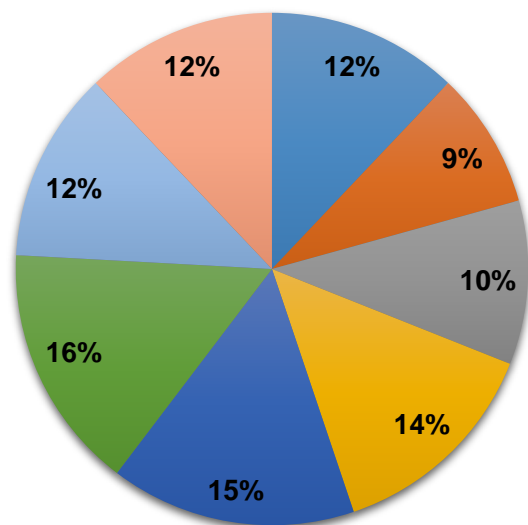
Учебно-тематический план Школы резерва

п/п	Наименование разделов и тем учебно-тематического плана Школы резерва	Количество учебных часов согласно учебно-тематическому плану	Содержание программы стажировки программы повышения квалификации			
			Наименование темы учебного занятия	Количество часов	Форма работы	Дополнительная литература
1.	Профессиональная компетентность директора как условие эффективности и качества управления школой	5	Новые требования к квалификации руководителя образовательной организации	1,5	лекция	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ. Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией). УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» апреля 2021 г. № 250н
			Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации	1,5	работа в группах	
			Навыки эффективного руководителя	2	тестирование	
2.	Гибкие компетенции директора школы	5	Классификации гибких навыков	1	лекция	1.Дэн Кеннеди. Жесткий менеджмент. Заставьте людей работать на результат. 2. И. Адизес. Идеальный руководитель. 3.Н. Тодоровский. Управление проектами людьми и собой
			Методы развития навыков	1	лекция	
			Развитие 4К-компетенций	3	практическое занятие	
3.	Жёсткие компетенции	5	Анализ деятельности школы	1,5	лекция	1. Гнатюк Д. Педагогический анализ в деятельности руководителя школы. 2. Грипина И. В., Волков В. Н., Анализ особенностей управленческой деятельности руководителя школы в современных условиях. 3. Конаржевский Ю.А. Педагогический анализ учебно-воспитательного процесса и управление школой.
			Выявление и развитие аналитических компетенций	2	практическое занятие	
			Проверим свои аналитические способности	1	тестирование	
			Рефлексия	0,5		

План работы Школы резерва руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района на 2022 год

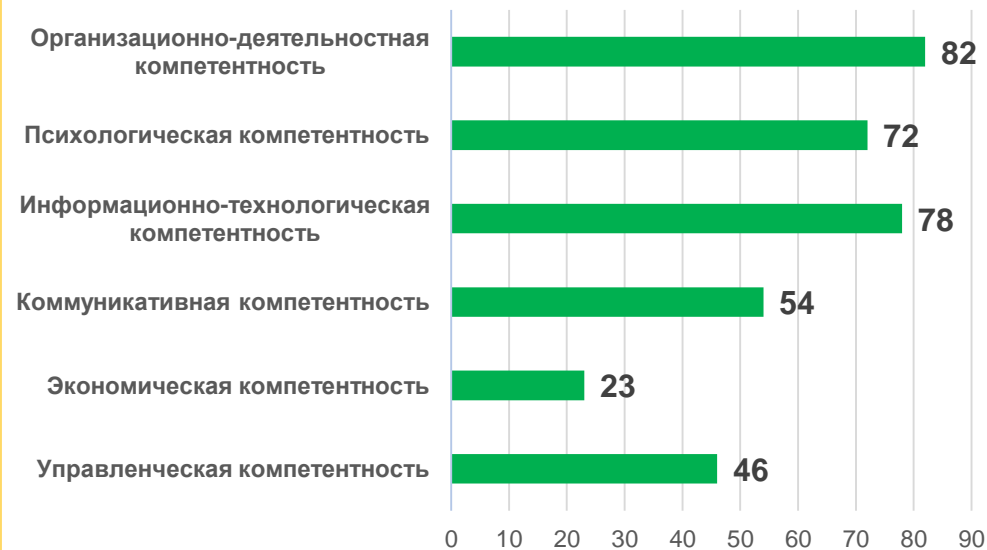
п/п	Наименование разделов и тем учебно-тематического плана Школы резерва	Дата и время проведения	Ответственный
1.	Профессиональная компетентность директора, как условие эффективности и качества управления школой	18.01.2022 г. 10.00	Бухмастова Е.В., начальник УО АМР
2.	Гибкие компетенции руководителя образовательной организации	18.02.2022 г. 10.00	Мартынова М.Г., методист УО АМР
3.	Жёсткие компетенции руководителя образовательной организации	18.03.2022 г. 10.00	Видьданова О.В., заместитель начальника УО АМР
4.	Принятие управленческих решений	18.04.2022 г. 10.00	Соловьева С.В., директор МКОУ «СОШ №4» г.Аша
5.	Реализация образовательных инициатив и инноваций	18.05.2022 г. 10.00	Щева А.А., руководитель методической службы УО АМР
6.	Образовательная среда	17.06.2022 г. 10.00	Сальникова Е.А., директор МКОУ «СОШ №1» г.Сим
7.	Управление мотивацией персонала	18.08.2022 г. 10.00	Крайнова Е.Н., главный специалист УО АМР
8.	Деловая риторика. Деловая презентация	18.09.2022 г. 10.00	Каримова Г.Х., директор МКУ ДО ДЮЦ г.Аша
9.	Тайм – менеджмент	18.10.2022 г. 10.00	Мартынова М.Г., методист УО АМР
10.	Эмоциональный интеллект	18.11.2022 г. 10.00	Плотникова Е.В., специалист УО АМР
11.	Управление качеством образования. Промежуточная аттестация	19.12.2022 г. 10.00	Симанович Т.Н., директор МКОУ «СОШ №7» г.Аши

Навыки эффективного руководителя



- Лидерство / Командообразование
- Индивидуальный стиль управления (типология)
- Планирование / Анализ ситуации / Стратегическое видение
- Понимание сотрудников / Мотивация
- Организация
- Контроль

Сформированность компетентностей



Ожидаемые результаты	Индикаторы
Отбор в резерв кандидатов, ориентированных на карьерный рост	100% мотивированных резервистов
Формирование контингента высококвалифицированных управленцев, подготовленных к административной работе в образовательных организациях Ашинского муниципального района	Методики оценки профессиональных компетентностей (сформированность не ниже 75%)
Обеспечение преемственности в деятельности администрации образовательной организации при смене руководства	50% резервистов назначаются в свою организацию
Сокращение периода адаптации при назначении на должность руководителя образовательной организации	Назначение в свою организацию
Сокращение дефицитов управленческих кадров	100% к 2024 г.

Риски

Минимизация рисков

Пассивное участие резервистов в работе
Школы резерва

Назначение наставником руководителя
образовательной организации, в которой
работает резервист

Недостаток квалифицированных
сотрудников для проведения занятий
Школы резерва

Повышение квалификации сотрудников
Школы резерва.
Привлечение сотрудников сторонних
организаций

Недостаток времени резервиста для
самообразования

Коррекция расписания в
образовательных организациях,
предоставление методических дней

Отток обученных специалистов

Мотивационные бонусы

Областной семинар-совещание



Развитие профессионально-управленческих компетенций кадрового резерва из лучших педагогических кадров как фактора повышения эффективности управления образовательной организацией

29 апреля 2022 года

Бухмастова Елена Владимировна,
начальник Управления образованием Ашинского
муниципального района