

# Областной семинар-совещание «Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Челябинской области»



**Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

**29 апреля 2022 года**

**Николаева Владислава Валерьевна,**  
начальник отдела сопровождения  
мероприятий с одаренными детьми ГБУ  
ДПО РСО КИО

**Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**



**Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**



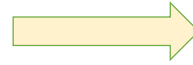
**Порядок использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**



**Система назначения руководителей образовательных организаций**

# Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

потребности



мониторинг

инициаторы

Министерство образования и  
науки Челябинской области  
  
Органы местного  
самоуправления,  
осуществляющие управление в  
сфере образования

участники

педагогические работники  
образовательных организаций  
  
специалисты системы  
образования  
  
заместители руководителей  
  
руководители структурных  
подразделений  
  
иные лица

## Требования

- ✓ Соответствие (или потенциальное соответствие) характеристикам по должности в соответствии с профессиональным стандартом «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»
- ✓ Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»
- ✓ Стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы не менее 5 лет

## Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

1 этап: <u>подбор</u> кандидатов	2 этап: <u>отбор</u> кандидатов
<b>согласие</b> кандидата <b>заявление</b> кандидата на учредителя <b>резюме</b> с представлением результатов профессиональной деятельности <b>рекомендации</b> о включении в кадровый резерв	<b>экспертиза</b> рекомендаций и резюме документов об образовании, профессиональной подготовке и повышении квалификации и иных документов
<b>копии</b> документов об образовании, о присуждении ученой степени, звания трудовой книжки документов о повышении квалификации за последние 3 года документов о награждении <b>согласие</b> на обработку персональных данных <b>иные</b> материалы	<b>анализ</b> соответствия уровня квалификации кандидата требованиям профстандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»
<b>Комиссия по отбору кандидатов в кадровый резерв</b> (приказ Министерства образования и науки Челябинской области/органа местного самоуправления муниципального района (городского округа)/органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования)	
Заседание Комиссии проводится <b>не менее одного раза в год</b> ; присутствуют <b>более половины от общего числа ее членов</b> ; решение принимается <b>открытым голосованием</b> простым большинством голосов; при равенстве голосов <b>решающим является голос</b> председателя Комиссии	
Решение о <b>возможности</b> включения кандидата в кадровый резерв	Решение о <b>невозможности</b> включения кандидата в кадровый резерв
Решение выносится не <b>позднее 2-х месяцев</b> со дня регистрации заявления кандидата; списочный состав утверждается <b>в течение 3-х дней</b> со дня принятия решения о возможности включения кандидата в кадровый резерв; информация доводится до кандидата в письменном виде <b>в течение 10 рабочих дней</b>	

**Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

<b>Пребывание в кадровом резерве</b>	<b>период пребывания – 2 года</b>
	<b>исключение из кадрового резерва:</b> истечение срока пребывания в кадровом резерве предоставление личного заявления об исключении назначение на должность руководителя, заместителя руководителя образовательной организации отсутствие динамики личностно-профессионального развития (по результатам мониторинга)
	<b>основание для исключения – приказ Министерства образования и науки Челябинской области</b>

**Порядок использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

**информационный ресурс по кадровому резерву руководителей образовательных организаций»**

**Региональный координатор  
ГБУ ДПО РЦОКИО**

**проведение лично-  
профессиональной  
диагностики участников  
кадрового резерва**

**ОГБУ «Челябинский центр оценки  
профессионального мастерства и  
квалификаций педагогов»**

**Координация работы по  
построению и сопровождению  
реализации индивидуальных  
образовательных маршрутов на  
основе результатов лично-  
профессиональной диагностики**

## Формы осуществления индивидуального образовательного маршрута личностно-профессионального развития

### УЧАСТИЕ

в мероприятиях комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Установочный (1год, начало)  
Итоговый (2 год, завершение)  
семинары

День образовательной  
агломерации по развитию систем  
оценки качества образования  
в территории (ежегодно)

Межрегиональная научно-  
практическая конференция  
«Проблемы и перспективы  
развития систем оценки качества  
образования» (ежегодно)

Реализация моделей «горизонтального  
обучения», менторское сопровождение  
непрерывного повышения профессионального  
мастерства (ежегодно)

Научно-методический журнал ГБУ ДПО  
РЦОКИО «Научно-методическое  
сопровождение систем оценки качества  
образования» и др. (ежегодно)

Деятельность в составе экспертных групп

Участие в профессионально-  
общественном обсуждении и/или  
профессиональной экспертизе проектов  
в сфере оценки качества образования



## **Система назначения руководителей образовательных организаций**

### **Учредитель**

**Министерство образования и науки Челябинской области или**

**Орган местного самоуправления муниципального района (городского округа)**

**Орган местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования**

**Оценка результатов текущей деятельности и профессиональных достижений кандидата  
(в рамках индивидуального образовательного маршрута)**

**Оценка уровня и динамики личностно-профессионального развития кандидата**



# Областной семинар-совещание «Формирование кадрового резерва руководителей системы образования Челябинской области»



**Организация работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области**

**29 апреля 2022 года**

**Николаева Владислава Валерьевна,**  
начальник отдела сопровождения  
мероприятий с одаренными детьми ГБУ  
ДПО РСО КИО