

ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«УСТАНОВОЧНЫЙ СЕМИНАР
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СИСТЕМЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА ПЕРИОД 2023 – 2024 ГГ.»**

**Работа с кадровым резервом в рамках
региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников
и управленческих кадров Челябинской области**

Баранова Юлия Юрьевна,
первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный
работник общего образования РФ



Региональная система обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

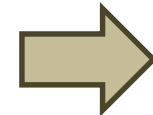
Региональная система обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области – направлена на профессиональное развитие педагогических и руководящих работников через реализацию управленческих механизмов и взаимодействие инфраструктурных элементов (субъектов) системы (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753)



Направления деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Региональный методический актив – профессионально-общественное объединение педагогических работников системы образования Челябинской области, осуществляющее методическую, организационную, координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, направлениям педагогической деятельности

Приказ Министерства образования
и науки Челябинской области
от 31.08.2023 года
№ 02/2149



- **п.14.** Сопровождение процедуры оценки профессиональных компетентностей педагогических работников и управленческих кадров
- **п.18.** Сопровождение систем наставничества и кадрового резерва
- **п. 21** Сопровождение управленческой деятельности в профессиональных образовательных организациях СПО

Участник кадрового резерва как региональный методист методического актива в системе образования Челябинской области

- оказывает адресную методическую поддержку в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов
- осуществляет координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, иным направлениям педагогической и управленческой деятельности
- осуществляет методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров по компетенциям в форме посещения учебных занятий, стажировок, мастер-классов, консультаций и др.
- выявляет и распространяет лучшие практики в рамках региональной системы научно-методического сопровождения



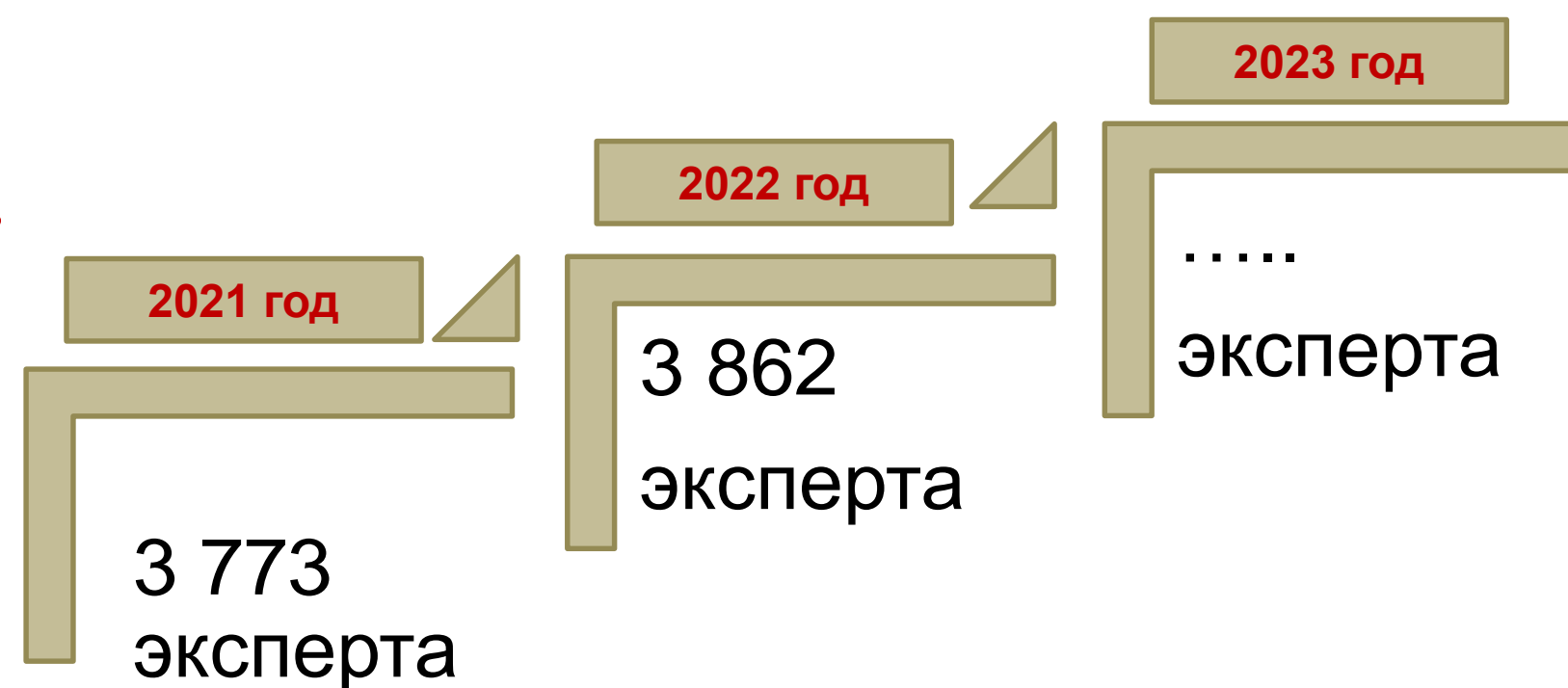
Цель Единой федеральной системы: использование потенциала педагогических работников и управленческих кадров, имеющих высокий уровень профессиональной компетентности и представляющих экспертное сообщество в образовании

на региональном уровне

Сформирована и функционирует **система обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций**

- Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753)
- Концепция (обновленная) регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 01.12.2021 № 01/3050)
- Порядок формирования и функционирования регионального реестра экспертов в сфере оценки качества образования (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.04.2021 № 01/679)
- Положение об информационном ресурсе экспертов в сфере оценки качества образования, оценки профессионального мастерства и квалификаций экспертов в сфере оценки качества образования (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.04.2021 № 01/679)

**Единая региональная
база данных экспертов
в сфере оценки
качества образования**



Работа с кадровым резервом в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области

- ✓ **формальное обучение (в рамках программ повышения квалификации регионального координатора)**
- ✓ **неформальное обучение - участие в проведении мероприятий комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области:**
 - установочный и итоговый семинары кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.
 - образовательные события по развитию систем оценки качества образования
 - научно-практические конференции регионального и всероссийского уровней, в том числе и VIII межрегиональная ежегодная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»
 - деятельность экспертных групп (или экспертов) для обеспечения проведения региональных мероприятий в сфере образования и науки
 - реализация моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров
 - менторское сопровождение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области
 - профессионально-общественное обсуждение и профессиональная экспертиза проектов в сфере оценки качества образования

Работа с кадровым резервом в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области

Содержание работы по формированию и использованию кадрового резерва

- 1) **формирование кадрового резерва**
(муниципальный и региональный уровни)
- 2) **использование кадрового резерва**
(двухгодичная программа реализации индивидуальных образовательных маршрутов кадрового резерва)
- 3) **применение в соответствии с полномочиями органов власти системы назначения руководителей образовательных организаций из числа кадрового резерва**

Уровни эффективности формирования и использования кадрового резерва

- ❑ **Оптимальный – 76-100%** (свидетельствующий о выполнении плановых показателей в рамках установленных значений и/или в опережающем порядке)
- ❑ **Достаточный – 50-75%** (свидетельствующий о выполнении более половины плановых показателей в рамках установленных значений и/или в опережающем порядке)
- ❑ **Критический – 0-49%** (означающий не достижение половины и более плановых показателей в рамках установленных значений)

Организация работы по использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.

❑ **Оценка эффективности работы с кадровым резервом на основе разработанных критериев и системы показателей по направлениям формирования и использования кадрового резерва**

❑ **Механизмы работы по использованию кадрового резерва:**

- Ежегодный план-график мероприятий
- Индивидуальный образовательный маршрут участника кадрового резерва

ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«УСТАНОВОЧНЫЙ СЕМИНАР
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СИСТЕМЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА ПЕРИОД 2023 – 2024 ГГ.»**

**Работа с кадровым резервом в рамках
региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников
и управленческих кадров Челябинской области**

Баранова Юлия Юрьевна,
первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный
работник общего образования РФ

