



**Установочный семинар
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области
на период 2022 – 2023 гг.**

**ГБУ ДПО РЦОКИО
27 сентября 2022 год**

Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Дорожная карта как инструмент стратегического планирования деятельности кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Уткина Татьяна Валерьевна,
заведующий кафедрой управления качеством
образования ГБУ ДПО РЦОКИО, к.п.н., доцент

27 сентября 2022 год



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15 ИЮН 2022

№ 01/1272

Челябинск

Об утверждении Концепции
формирования и использования
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области

В соответствии приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 24.01.2022 г. № 01/148 «Об утверждении Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2022 году» с целью совершенствования систем его управления

Приложение 5

Дорожная карта
внедрения и реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва
руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
1. Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области					
I этап – формирующий (2022 год)					
1.1	Разработка пакета региональных документов, обеспечивающих реализацию модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ РЦОКИО ДПО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработан и представлен на утверждение проект положения об информационном ресурсе «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций». 2. Разработан и представлен на утверждение проект регламента функционирования информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций»
1.2	Разработка информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций» и его ввод в промышленную эксплуатацию	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработано техническое задание на создание информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций». 2. Разработан информационный ресурс «Кадровый резерв

Стратегические цели и задачи

Мероприятия, способные оказать
существенное влияние на
инновационное развитие

Ожидаемые результаты

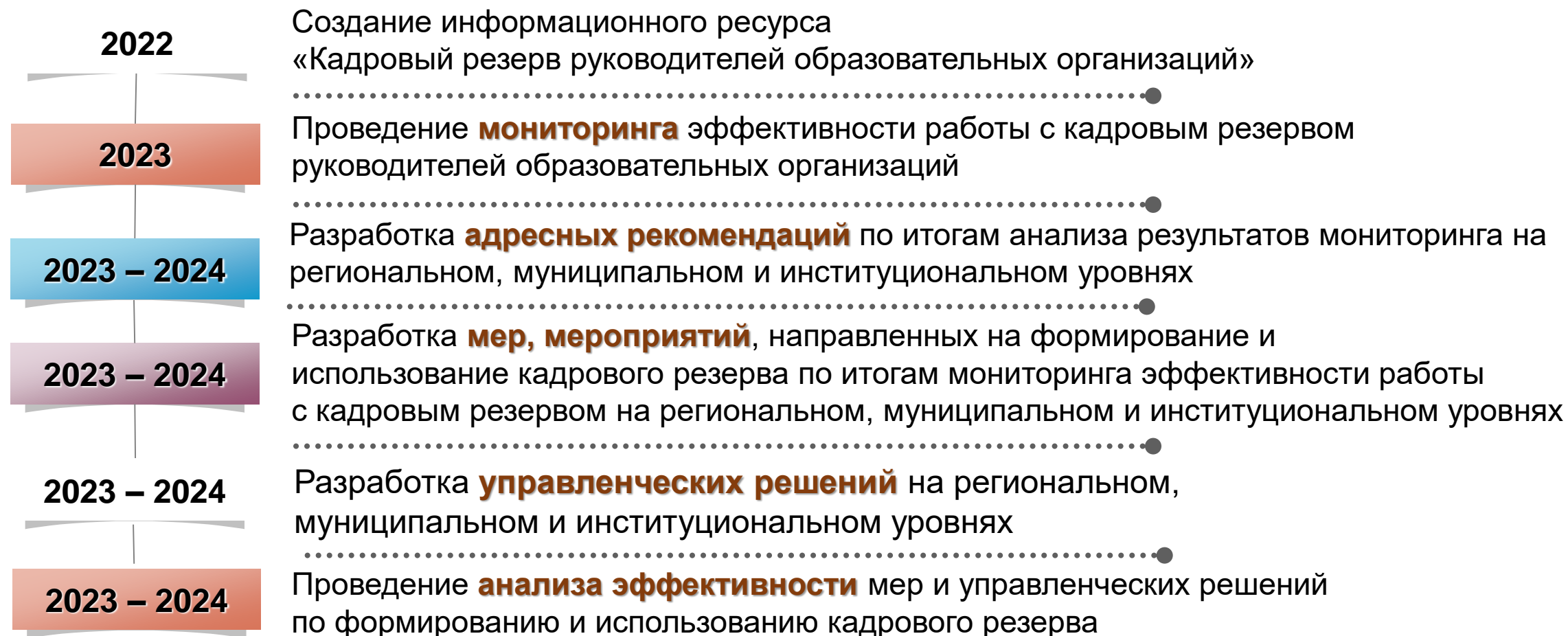
Дорожная карта
внедрения и
реализации Концепции
формирования и
использования
кадрового резерва
руководителей
образовательных
организаций в системе
образования
Челябинской области

Комплексное планирование
формирования и использования
кадрового резерва — определения
приоритетов, конкретных проектов и
мероприятий

ДОРОЖНАЯ КАРТА

внедрения и реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

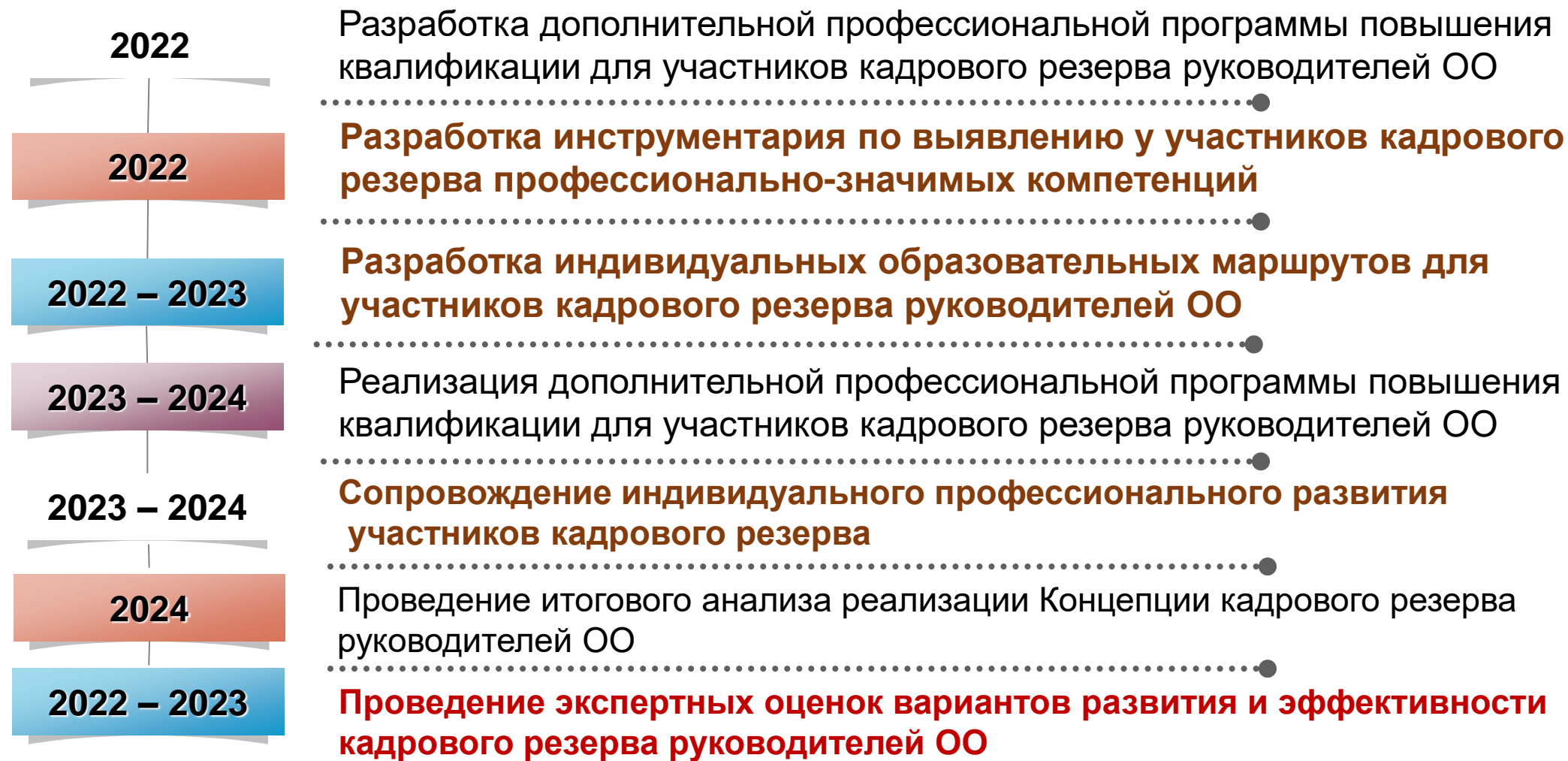
Методология управленческого цикла



Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

ДОРОЖНАЯ КАРТА

внедрения и реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



Деятельность по индивидуальному профессиональному развитию участников кадрового резерва



Министерство образования и науки Челябинской области

Приложение

Дорожная карта внедрения и реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
1. Деятельность по организационному и информационному обеспечению формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области					
<i>I этап – формирующий (2022 год)</i>					
1.1	Разработка пакета региональных документов, обеспечивающих реализацию модели формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработан и представлен на утверждение проект положения информационном ресурсе «Кадровый резерв образовательных организаций». 2. Разработан и представлен на утверждение проект регламента функционирования информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций»
1.2	Разработка информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций» и его ввод в промышленную эксплуатацию	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработано техническое задание на создание информационного ресурса «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций». 2. Разработан информационный ресурс «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций»

<https://minobr74.ru/uploads/100/6/section/486/prikaz1272.pdf>

<i>II этап – деятельностный (2023-2024 годы)</i>					
2.1	Организация работы по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	I-IV квартал 2023 г. I-IV квартал 2024 г.	1. Функционирующий информационный ресурс «Кадровый резерв руководителей образовательных организаций»
2.2	Проведение мониторинга эффективности работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	IV квартал 2023 г. IV квартал 2024 г.	1. Аналитическая справка по результатам проведения мониторинга эффективности работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
2.3	Разработка адресных рекомендаций по итогам результатов мониторинга эффективности работы с кадровым резервом на региональном, муниципальном и институциональном уровнях	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	IV квартал 2023 г. IV квартал 2024 г.	1. Разработанные адресные рекомендации по итогам результатов мониторинга эффективности работы с кадровым резервом на региональном, муниципальном и институциональном уровнях

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
<i>III этап – результативный (2023-2024 годы)</i>					
3.1	Разработка перечня мер, мероприятий, направленных на формирование и использование кадрового резерва по итогам мониторинга эффективности работы с кадровым резервом на региональном, муниципальном и институциональном уровнях	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	IV квартал 2023 г. IV квартал 2024 г.	1. Разработан и утвержден перечень мер, мероприятий, направленных на формирование и использование кадрового резерва по итогам мониторинга эффективности работы с кадровым резервом на региональном, муниципальном и институциональном уровнях
3.2	Разработка перечня управленческих решений по формированию и использованию кадрового резерва на региональном, муниципальном и институциональном уровнях	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	IV квартал 2023 г. IV квартал 2024 г.	1. Разработан и утвержден перечень управленческих решений по формированию и использованию кадрового резерва на региональном, муниципальном и институциональном уровнях
3.3	Проведение анализа эффективности мер и управленческих решений по формированию и использованию кадрового резерва	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКИО	IV квартал 2023 г. IV квартал 2024 г.	1. Утвержденный управленческий документ, включающий описание мер, мероприятий и управленческих решений, которые проводились и были приняты, сведения о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий и выводы по результатам анализа

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
2. Деятельность по индивидуальному профессиональному развитию участников кадрового резерва					
<i>I этап – формирующий (2022 год)</i>					
1.1	Разработка дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации для педагогических и руководящих работников по направлению кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКПО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработанная и утвержденная программа повышения квалификации по направлению кадрового резерва руководителей образовательных организаций
1.2	Разработка инструментария для оценочных процедур по выявлению у кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области профессионально-значимых компетенций	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации Кандидаты в кадровый резерв	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКПО	II-IV квартал 2022 г.	1. Разработан и представлен на утверждение банк оценочных процедур для выявления у кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области профессионально-значимых компетенций

<i>II этап – деятельностный (2023-2024 годы)</i>					
2.1	Организация и проведение оценочных процедур по выявлению у кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области профессионально-значимых компетенций	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО РЦОКПО	I-IV квартал 2023 г. I-IV квартал 2024 г.	1. Результаты оценочных процедур по выявлению у кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области профессионально-значимых компетенций
2.2	Реализация дополнительной профессиональной программы –	Органы местного самоуправления,	ГБУ ДПО РЦОКПО	I-IV квартал	1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
**Региональный центр оценки качества и
информатизации образования**

<https://rcokio.ru/kafedra-upravlenija-kachestvom-obrazovanija/>

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Исполнители/соисполнители	Сроки	Ожидаемый результат
2.3	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для включенных в кадровый резерв педагогических и руководящих работников	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	ГБУ ДПО РЦОКПО	I-IV квартал 2023 г. I-IV квартал 2024 г.	1. Разработанные и утвержденные индивидуальные образовательные маршруты для включенных в кадровый резерв педагогических и руководящих работников
<i>III этап – результативный (2023-2024 годы)</i>					
3.1	Сопровождение участников кадрового резерва по индивидуальному профессиональному развитию	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	ГБУ ДПО РЦОКПО	I-IV квартал 2023г. I-IV квартал 2024 г.	1. Эффективное сопровождение участников кадрового резерва по индивидуальному профессиональному развитию
3.2	Проведение итогового анализа реализации Концепции кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	ГБУ ДПО РЦОКПО	III-IV квартал 2024 г.	1. Аналитический отчет итогового состояния кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
3.3	Проведение экспертных оценок вариантов развития и эффективности кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования Образовательные организации	ГБУ ДПО РЦОКПО	III-IV квартал 2024 г.	1. Подготовлены на основе экспертных оценок варианты развития и эффективности кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Кафедра управления качеством образования

Главная > Деятельность > Кафедра управления качеством образования

> **Кадровый резерв руководителей образовательных организаций**

> **Нормативные и методические документы**

https://rcokio.ru/files/upload/kuko/prikaz_1272.pdf

Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций
в системе образования Челябинской области



**Дорожная карта как инструмент
стратегического планирования деятельности
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области**

Уткина Татьяна Валерьевна,
заведующий кафедрой управления качеством
образования ГБУ ДПО РЦОКИО, к.п.н., доцент

27 сентября 2022 год