



СА 74[✓]

**Установочный семинар
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области
на период 2022 – 2023 гг.**

**ГБУ ДПО РЦОКИО
27 сентября 2022 год**

Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций
в системе образования Челябинской области



СА74✓

**Результаты диагностики
лично-профессионального развития
участников кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области в 2022 году**

Боровых Иван Сергеевич,
директор ОГБУ «Челябинский центр
оценки профессионального мастерства
и квалификаций педагогов»

27 сентября 2022 год



Цель и задачи диагностики

Региональный организатор диагностики – ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»

Цель диагностики

определение уровня сформированности личностных и профессиональных компетенций участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Задачи

1. Выявить личностные и профессиональные дефициты/затруднения участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области для дальнейшего их устранения.
2. Предоставить статистические данные для формирования индивидуального образовательного маршрута участника кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на основе его персональных результатов
3. Обеспечить мониторинг динамики личностно профессионального развития участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на первичном, промежуточном и итоговом этапе диагностики

Структура контрольного измерительного материала диагностики

Контрольный измерительный материал включает в себя:

- 1 Спецификация заданий (тестов)
- 2 Система оценивания выполнения заданий
- 3 Задания и «ключи»

Шкала оценивания уровня личностно-профессионального развития
участника кадрового резерва руководителей ОО

Уровень подготовки участника	Доля выполненных заданий
Высокий	81 – 100%
Средний	62 – 80%
Недостаточный	менее 62%

Подходы к разработке содержания регионального контрольного измерительного материала

Задания разработаны в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в сфере образования с учетом основной цели вида профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций – обеспечение деятельности и развития образовательной организации – и трудовых функций руководителя образовательной организации

Управление образовательной деятельностью образовательной организации

✓Администрирование деятельности образовательной организации

✓Управление развитием образовательной организации

✓Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами

Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации»: трудовые функции

Трудовые функции (набор умений)

1. Координировать (обеспечивать коммуникации, распределение заданий, согласование)

2. Анализировать (осуществлять мониторинг)

3. Планировать (осуществлять целеполагание, прогнозирование, проектирование)

4. Организовывать (осуществлять структуризацию, формировать процедуры, устанавливать организационную политику организации)

5. Мотивировать (осуществлять подбор, расстановку и подготовку кадров, формировать благоприятную внутреннюю культуру, обеспечивать ресурсами)

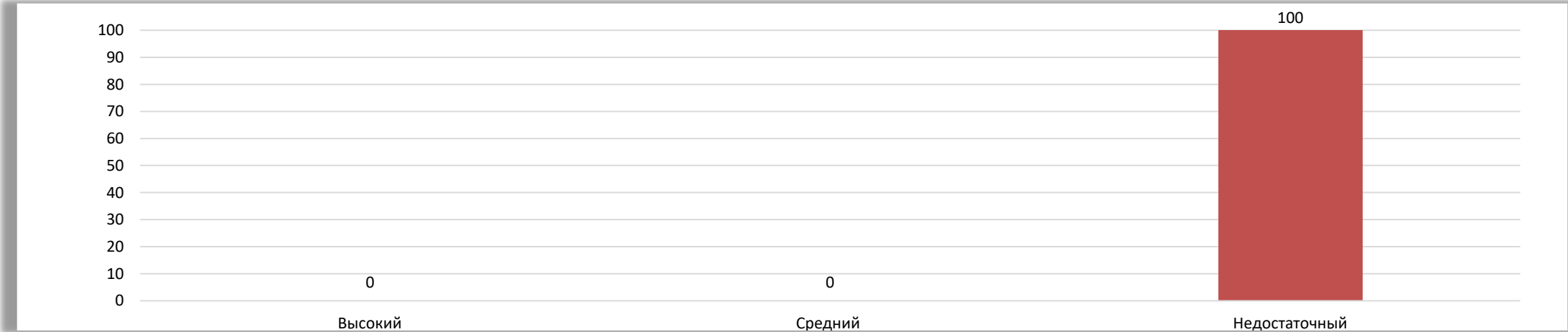
6. Контролировать (осуществлять учет, измерение параметров работ, оценку, корректирующие действия)

Статистическая информация об участниках диагностики

Количество участников диагностики (чел)		Не приняли участие в диагностике (чел)
Планируемое	Фактическое	
60	59	1

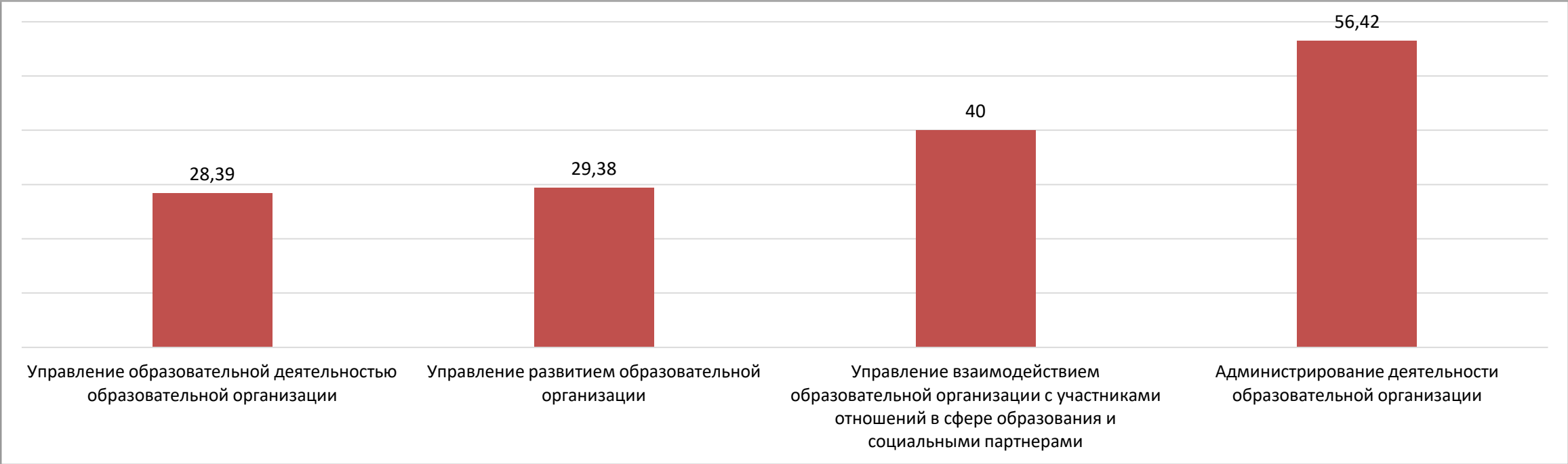
Распределение участников диагностики кадрового резерва по уровню подготовки

Количество участников	Распределение участников в зависимости от уровня подготовки, (чел)		
	Высокий (81 – 100%)	Средний (62 – 80%)	Недостаточный (менее 62%)
59	0	0	59



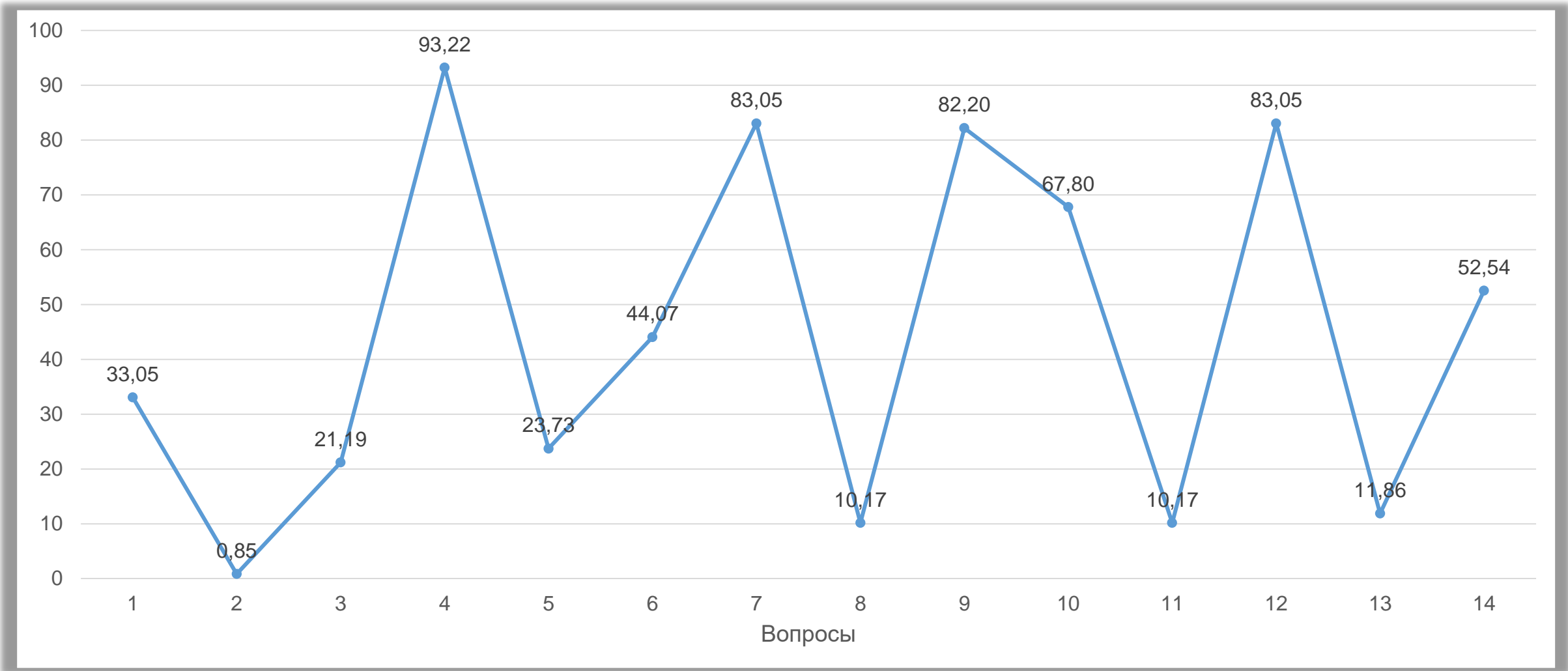
Результаты диагностики в разрезе трудовых функций

№ п/п	Трудовая функция	Средний процент выполнения заданий, %
1.	Управление образовательной деятельностью образовательной организации	28,39
2.	Администрирование деятельности образовательной организации	56,42
3.	Управление развитием образовательной организации	29,38
4.	Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	40



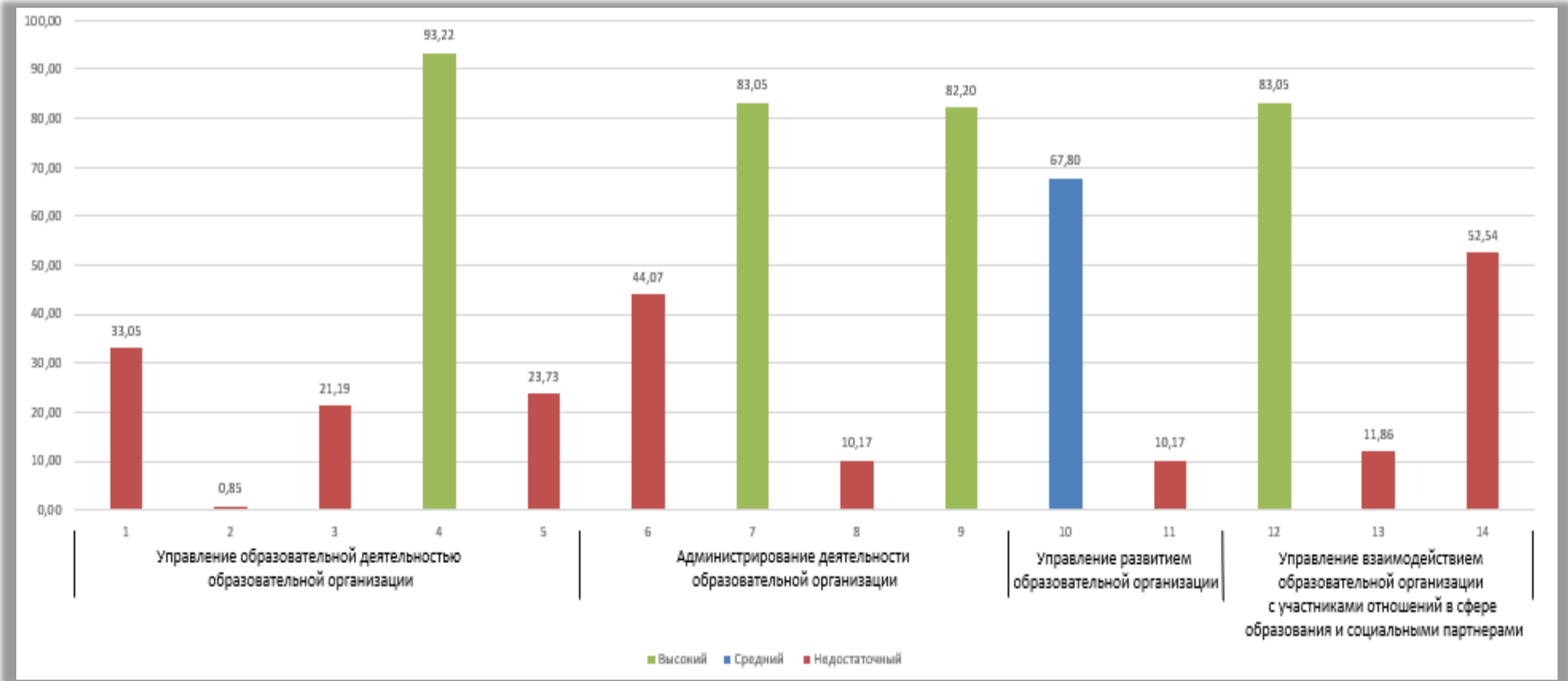
Результаты диагностики в разрезе заданий

Средний процент выполнения заданий участниками диагностики



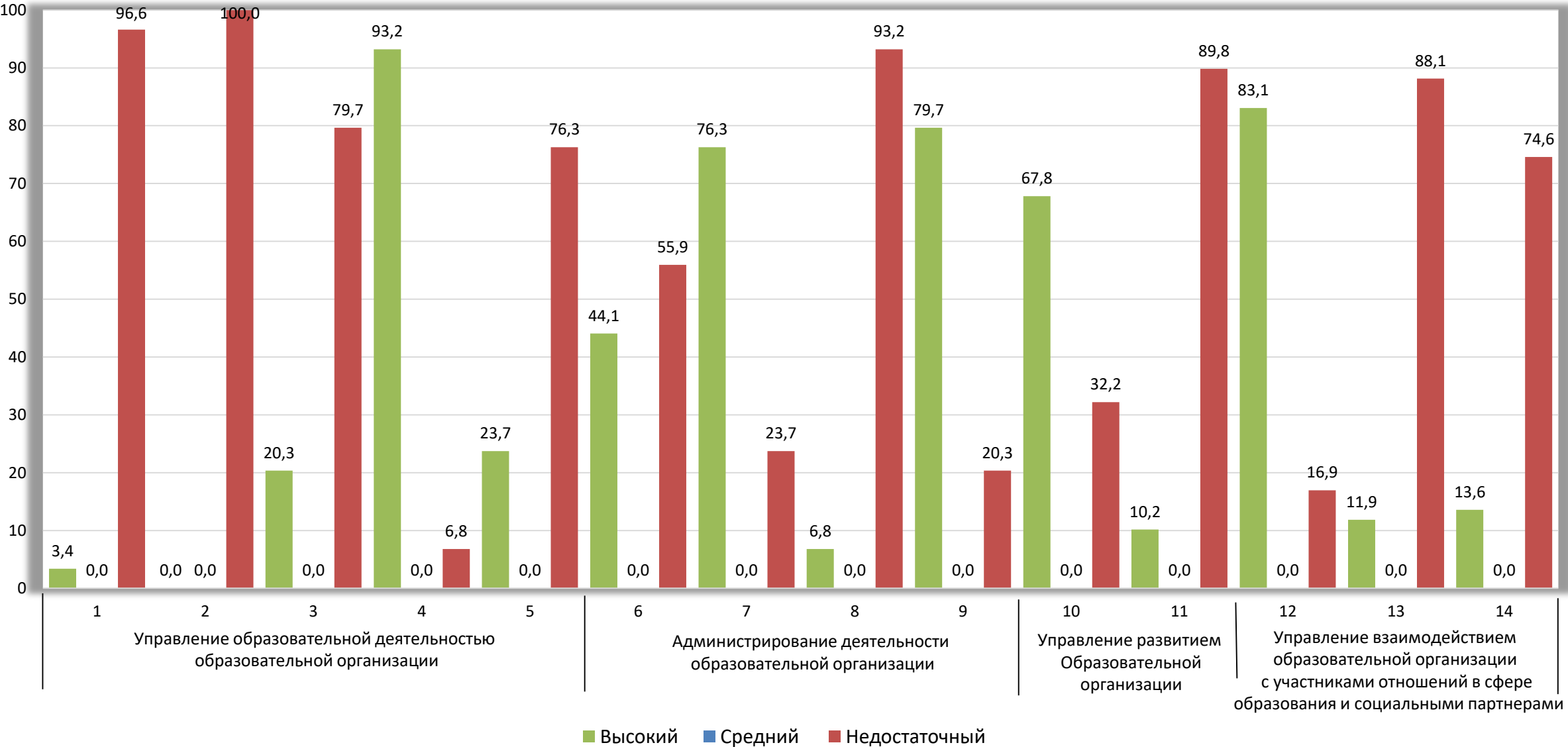
Результаты диагностики в разрезе заданий

Уровни выполнения заданий участниками диагностики



Результаты диагностики в разрезе трудовых функций и заданий: распределение по уровням

Доли участников в зависимости от уровня выполнения заданий



Диагностика личностно профессионального развития участников кадрового резерва
руководителей образовательных организаций в системе образования
Челябинской области

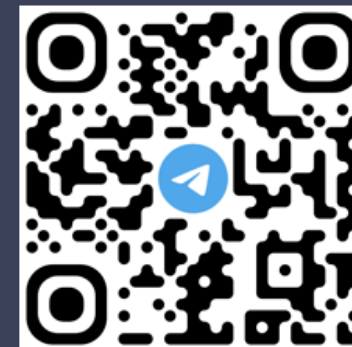
СА74 ✓



ВКонтакте



Телеграм-канал



Сайт

ca74.ru

Почта

info@ca74.ru

Телефон

8(351)218-27-12

Адрес

г. Челябинск
ул. Блюхера, д. 91

Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций
в системе образования Челябинской области



СА74✓

**Результаты диагностики
лично-профессионального развития
участников кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области в 2022 году**

Боровых Иван Сергеевич,
директор ОГБУ «Челябинский центр
оценки профессионального мастерства
и квалификаций педагогов»

27 сентября 2022 год

