



**Установочный семинар  
кадрового резерва руководителей  
образовательных организаций в системе  
образования Челябинской области  
на период 2022 – 2023 гг.**

**ГБУ ДПО РЦОКИО  
27 сентября 2022 год**

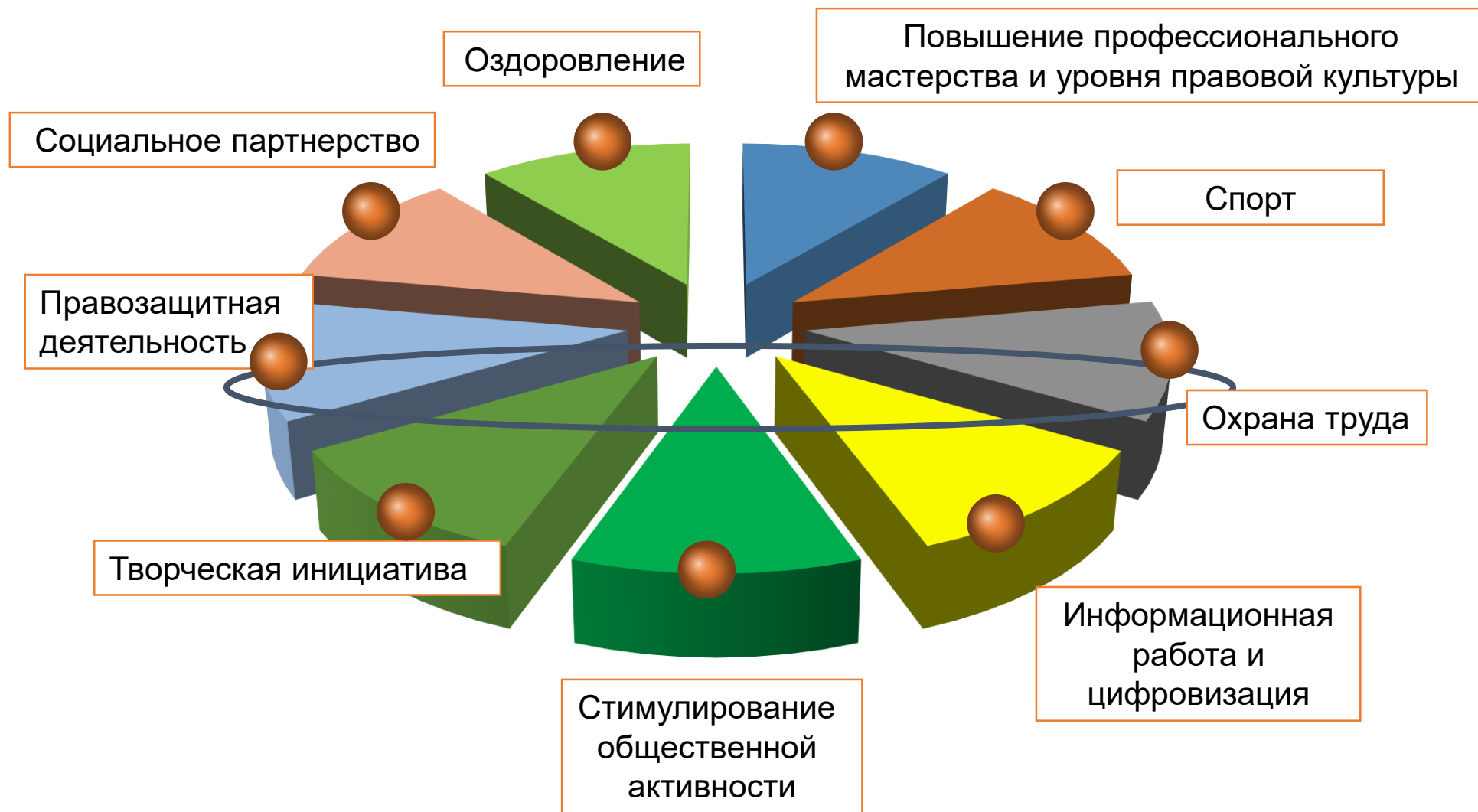
# Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



## Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом

**Конников Владимир Юрьевич,**  
главный правовой инспектор труда ЧОО Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

27 сентября 2022 год





# Трудовой кодекс Российской Федерации

## Статья 1

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для **достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений**, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений



Создана правовая база для эффективного развития коллективно-договорного регулирования трудовых отношений



Политическая и социальная стабильность, обеспечение баланса интересов работников и работодателей, уменьшение оснований для конфликтности и усиление конструктивного сотрудничества



## **Основные направления правозащитной деятельности**

- участие в нормотворческой деятельности организации**
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования**
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза**
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства**
- информационно-методическая работа по правовым вопросам**
- осуществление профсоюзного контроля и аудита**



## Итоги правозащитной деятельности регионального Профсоюза образования за 2021 год

- Проведено **243** проверки по вопросам применения норм трудового законодательства и законодательства в сфере образования
- Выявлено **254** нарушений, **234** из которых устранены в оперативном режиме
- Проведена экспертиза **1493** нормативно-правовых актов муниципального и локального уровней
- В судах при поддержке и участии профсоюза рассмотрено **41** дело
- Рассмотрено **747** обращений работников отрасли
- Принято на личном приеме специалистами профсоюзных организаций **2652** человека
- В обучающих мероприятиях приняли участие более **2000** работников(специалисты органов управления образования, руководители образовательных организаций, профсоюзные лидеры, работники отрасли)



## **Наиболее распространенные нарушения норм труда**

- несоответствие локальных актов действующим федеральным и региональным нормам**
- отсутствие обязательных условий трудового договора**
- нарушение процедур изменения условий и расторжения трудового договора**
- определение и изменение условий оплаты труда**
- порядок предоставления отпусков**
- определение и нормирование рабочего времени**
- изменение объема учебной нагрузки в течении учебного года**
- применение дисциплинарных взысканий**
- нарушение прав членов профсоюза**



## Тематика обращений

- установление и выплата заработной платы работников**
- заключение, изменение и расторжение трудового договора**
- сокращение штатов**
- установление режима труда и учебной нагрузки**
- порядок предоставления отпусков**
- время труда и отдыха**
- совместительство и совмещение**
- медицинские осмотры, вакцинация, психиатрическое освидетельствование**
- дисциплинарные взыскания**
- социальные льготы и гарантии, аттестация**





## **Основными причинами нарушений трудового законодательства являются**

- возможные пробелы в знаниях законодательства у работников, руководителей и специалистов образовательных организаций**
- отсутствие информированности об изменении законодательства или нежелании соблюдать требования закона**
- несоответствие локальных актов нормам закона и нормативным актам содержащим нормы трудового права**
- финансово-экономические причины**
- недооценка возможных последствий нарушения законодательства в сфере труда и в сфере образования**



## **С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимаются локальные акты регулирующие вопросы**

- сокращение численности или штата работников (п.2 ст.81, ст.82 ТК РФ)
- оплаты труда (ст. 135 ТК РФ)
- стимулирующих выплат (ст. 144 ТК РФ)
- оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)
- аттестации работников (п. 3 ст. 81 ТК РФ)
- проведении работ в выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 4 ст. 113 ТК РФ)
- графики ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123ТК)
- формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ)
- перечень профессий и специальностей, требующих профессиональной подготовки, переподготовке и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ)
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ)
- привлечения работников к сверхурочным работам (ч. 4 ст. 99 ТК РФ)
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. ст. 189, 190 ТК РФ)
- **Иные акты определенные ТК РФ и коллективным договором организации**



## **Характерные жизненные ситуации, в разрешении которых принимает участие профсоюзная организация**

- **ущемление трудовых прав работников**
- **неправомерное наложение взыскания**
- **нарушение трудового законодательства со стороны администрации организации**
- **ущемление социальных прав**
- **невыплата заработной платы**
- **ущемление прав при тарификации**
- **сокращение рабочих мест**
- **нарушение прав при организации медицинских осмотров**
- **индивидуальный трудовой спор**
- **коллективный трудовой спор**
- **ущемление права на переговоры и заключение коллективного договора или соглашения**
- **ущемление права на объединение в профсоюзную организацию**



**Человек, чья деятельность связана с недопущением и урегулированием конфликтов, должен научиться правильно подходить к решению этих задач, с одной стороны, не теряя из виду уникальность возникающих проблем, а с другой – не изобретая велосипед для их решения**

# Установочный семинар кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области



## Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом

**Конников Владимир Юрьевич,**  
эксперт Комиссии Общественной палаты Челябинской  
области по образованию и науке, главный правовой  
инспектор труда ЧОО профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

27 сентября 2022 год