

Семинар-совещание

**О конкурсном отборе участников
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в
системе образования Челябинской
области на 2023-2024 гг.**

20 апреля 2023 года
г. Челябинск



Семинар-совещание

**Актуальность работы с кадровым
резервом руководителей
образовательных организаций в
системе образования Челябинской
области**

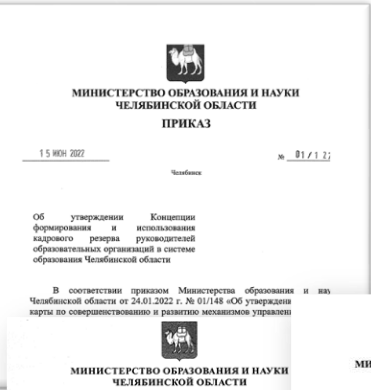
Елена Александровна Коузова,
первый заместитель Министра образования и науки
Челябинской области, отличник Просвещения РФ

20 апреля 2023 года
г. Челябинск



Цель формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций

- формирование профессионального сообщества специалистов, способных возглавить образовательные организации и их комплексное сопровождение на региональном уровне для обеспечения преемственности в управлении
- превентивное обеспечение образовательных организаций руководящими работниками, обладающими уровнем профессионализма, позволяющим эффективно управлять образовательной организацией



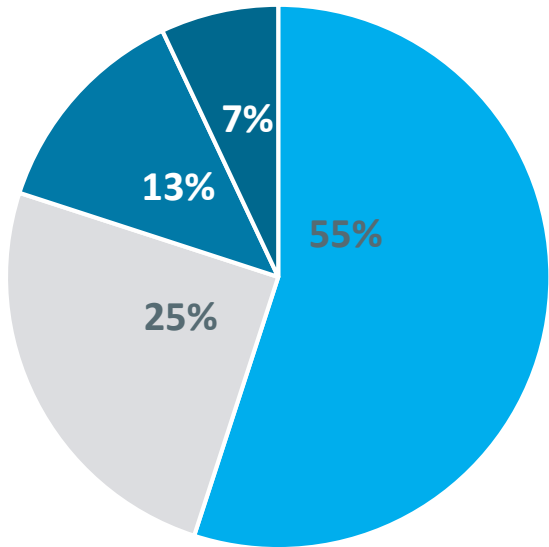
Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272 «Об утверждении Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области»

Приказ Министерства образование и науки Челябинской области от 17.06.2022 г. № 01/1278 «О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022– 2023 гг.»

Приказ Министерства образование и науки Челябинской области от 17.04.2023 г. № 02/1035 «О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской и области на период 2023 – 2024 гг.»

Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2022- 2023 гг.

Участники кадрового резерва
руководителей образовательных организаций



- Общеобразовательные организации
- Дошкольные образовательные организации
- Организации дополнительного образования

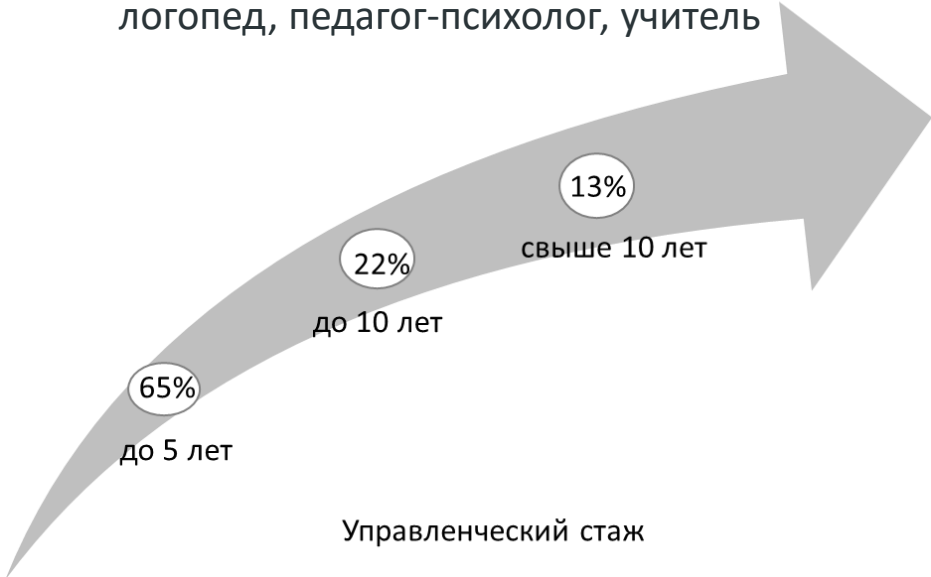
60 участников
кадрового резерва

Руководители 38

- Заместитель директора, руководитель структурного подразделения, заведующий

Специалисты, педагоги 22

- Методист, воспитатель, педагог-организатор, логопед, педагог-психолог, учитель



Управленческий стаж

Направления работы с участниками кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

- Личностно-профессиональная диагностика участников кадрового резерва
- Индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионально-управленческих компетенций
- Повышение квалификации по целевой программе «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов»
- Участие в разработке модельных документов по управлению образовательной организацией в рамках образовательной агломерации
- Экспертиза модельных документов по обновлению внутренних систем оценки качества образования

Дорожная карта реализации Концепции формирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272)

- Участники мероприятий Южно-Уральского педагогического Собрания «Ключевые стратегии развития образования в Челябинской области»
- Работа на площадках VII межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования. Внутренние системы оценки качества образования – основа эффективного управления качеством образования»
- Участие в проекте «Школа Минпросвещения России»
- Видеоконсультации на информационно-образовательной платформе «Отличная школа 74.ru»

Показатели оценки эффективности формирования и использования кадрового резерва (достижение на конец 2023 года)

(11) Доля участников кадрового резерва:

- имеющих индивидуальный образовательный маршрут
- завершивших в полном объеме реализацию индивидуального образовательного маршрута
- прошедших обучение по модели «горизонтальное обучение»
- принявших участие в разработке программ стажировки
- принявших участие в реализации программ стажировок
- принявших участие в трансляции собственного профессионального опыта
- принявших активное участие в муниципальных, региональных, федеральных образовательных событиях и мероприятиях
- подготовивших материалы управленческой направленности, которые размещены на открытых информационно-образовательных ресурсах
- принявших участие в научно-практических конференциях различного уровня
- подготовивших публикации статей управленческой направленности в изданиях, научно-методических журналах не ниже регионального уровня
- принявших участие в профессионально-общественном обсуждении/ экспертизе проектов региональных документов

(3) Доля муниципалитетов:

- работники системы образования которых вошли в сформированный кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- участники кадрового резерва из числа которых завершили в полном объеме реализацию индивидуального образовательного маршрута
- представивших успешные муниципальные практики работы с управленческим резервом

Уровни эффективности формирования и использования кадрового резерва

- оптимальный – 76-100% (выполнение плановых показателей в рамках установленных значений или в опережающем порядке)
- достаточный – 50-75% (выполнение более половины плановых показателей)
- критический – 0-49% (не достижение половины и более плановых показателей)

Отбор в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023-2024 гг.

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 17.04.2023 г. № 02/1035 «О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023– 2024 гг.»



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 АПР 2023

Челябинск

№ 02 / 1 035

О проведении отбора в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг.

В соответствии приказом Министерства Челябинской области от 15.06.2022 г. № 01/1272 «Об формировании и использования кадрового образовательных организаций в системе образования с целью формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023 – 2024 гг. ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести в период с 10 по кадровый резерв руководителей образовательных организаций Челябинской области на период 2023 - среди потенциальных руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области, органы местного самоуправления в сфере образования, и образовательных функций учреждений в отношении которых осуществляют образовательную и научную деятельность в сфере образования и науки Челябинской области.

2. Утвердить:

- положение об отборе в кадровый образовательных организаций в системе образования (приложение 1);
- регламент организации и проведения отбора
- состав Комиссии по отбору кандидатов руководителей образовательных организаций (прил

3. Назначить ответственным за организацию кадров и государственной службы Министерства Челябинской области Бурову М.Н.

Приложение1
УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 17 АПР 2023 № 02 / 1 035

Положение

об отборе в кадровый резерв руководителей образовательных
организаций в системе образования Челябинской области

Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (далее кадровый резерв) формируется исходя из потребности в резерве на должности руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций Челябинской области на основании мониторинга кадрового состава руководителей, инициированного субъектом формирования кадрового резерва (Министерство образования и науки Челябинской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования), исходя из текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах для замещения вакантных должностей руководителей и заместителей государственных (муниципальных) образовательных организаций.

Организация подбора кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется Министерством образования и науки Челябинской области в качестве учредителя (для образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Министерством образования и науки Челябинской области), органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования (учредители образовательных организаций).

Кадровый резерв формируется из числа:
педагогических работников образовательных организаций и специалистов системы образования Челябинской области;
заместителей руководителей образовательных организаций Челябинской области;
руководителей структурных подразделений образовательных организаций Челябинской области;
иных лиц.

В кадровый резерв включаются лица, соответствующие требованиям (потенциально соответствующие требованиям) профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и

¹ Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»

- Положение об отборе в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- Регламент организации и проведения отбора
- Состав Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций



Участники семинара-совещания
«О конкурсном отборе участников кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе образования Челябинской
области на 2023-2024 гг.»



Более 200 участников



Муниципальные
образования

43



Структурные подразделения
Министерства образования и науки
Челябинской области

9

Программа семинара-совещания

Время	Тема	Выступающий
13.00-13.10	Открытие семинара. Актуальность работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	<i>Коузова Елена Александровна</i> , отличник Просвещения РФ, первый заместитель Министра образования и науки Челябинской области,
13.10-13.30	Работа с кадровым резервом руководителей образовательных организаций как преемственная задача эффективного управления качеством образования на региональном и муниципальном уровнях. Ключевые направления формирования и использования кадрового резерва руководителей в системе образования Челябинской области	<i>Баранова Юлия Юрьевна</i> , почетный работник общего образования РФ, первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО»
13.30-13.40	Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области	<i>Доронина Елена Александровна</i> , почетный работник общего образования РФ, преподаватель кафедры управления качеством образования ГБУ ДПО «ЧИРО»
13.40-13.50	Развитие профессионально-управленческих компетенций в ходе участия в составе кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (первый созыв)	<i>Пипченко Виталий Олегович</i> , заместитель директора по воспитательной работе МАОУ «Образовательный центр № 7 г. Челябинска»
13.50-14.00	Ответы на вопросы	<i>Коузова Елена Александровна</i> <i>Бурова Марина Николаевна</i> <i>Баранова Юлия Юрьевна</i>

Семинар-совещание

**О конкурсном отборе участников
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в
системе образования Челябинской
области на 2023-2024 гг.**

20 апреля 2023 года
г. Челябинск