

«Содержательная линия 1. Магистральные направления развития суверенной национальной системы образования и обновление региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

**Включение педагогических работников и управленческих кадров в РС НМС – цель и результат формирования и функционирования регионального методического актива**

**Юлия Юрьевна Баранова,**

первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО»,

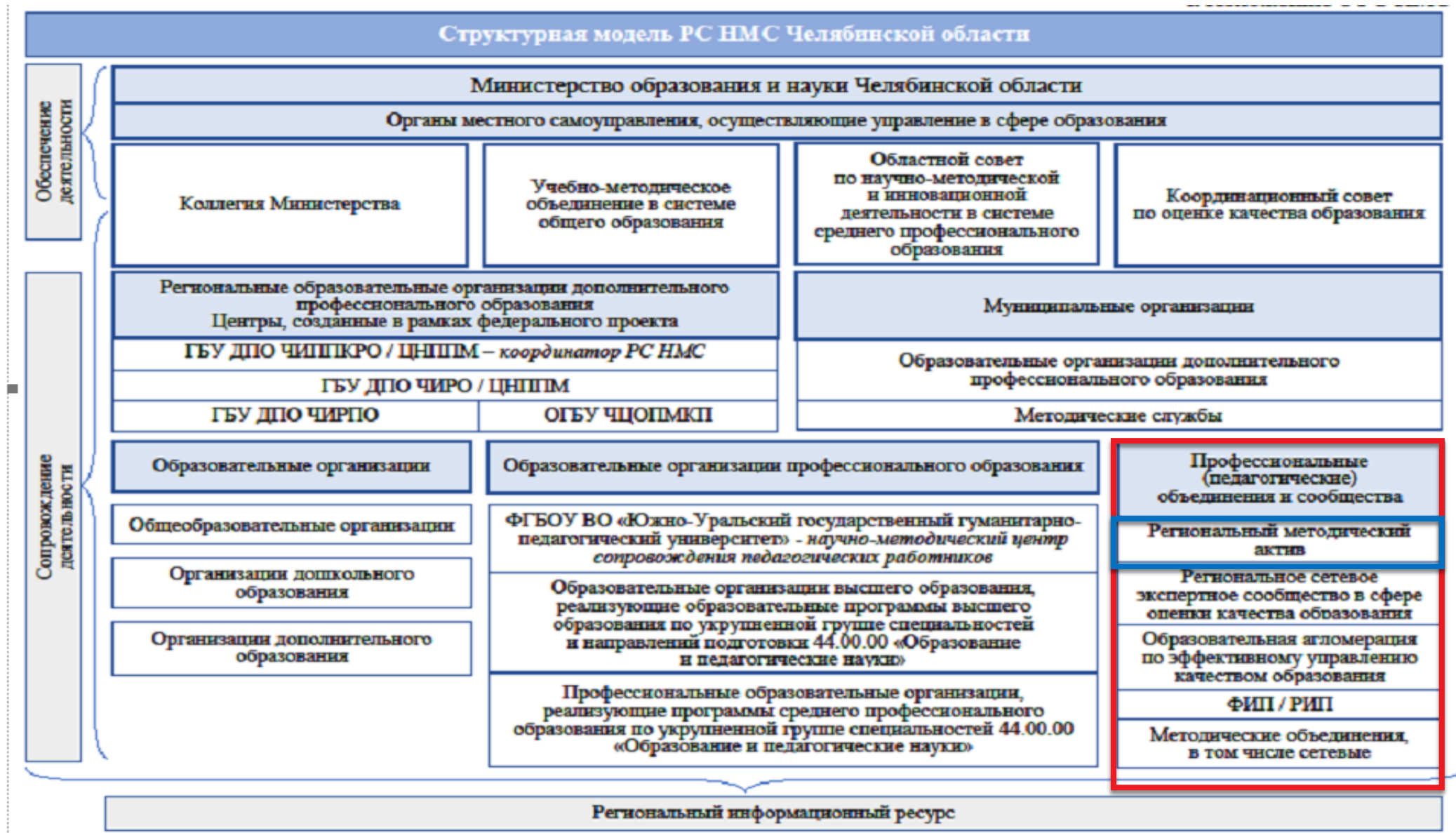
почетный работник общего образования

**Александр Георгиевич Обоскалов,**

к.п.н., доцент, исполняющий обязанности ректора,  
проректор по методической и организационной работе  
ГБУ ДПО ЧИППКРО

19 мая 2023 года

# Модель региональной системы научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров



# Региональная система научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров (РС НМС)

Положение о формировании, функционировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения (РС НМС) педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области – приказ Министерства образования и науки Челябинской области (проект)

**Профессиональное педагогическое сообщество – компонент РС НМС –**

объединение педагогических работников с общими ценностями, профессиональными ориентирами, нормами мышления, поведения и взаимодействия, **формирующими профессиональную среду** на уровне образовательной организации, органа местного самоуправления, субъекта Российской Федерации, Российской Федерации

**Региональный методический актив** (методический актив в системе образования Челябинской области)

- обеспечивает организацию посткурсового сопровождения программ ДПО
- реализует программы повышения квалификации на завершающих этапах (в практической части) при каскадной системе повышения квалификации
- обеспечивает тьюторское сопровождение программ ДПО, включенных в Федеральный реестр
- участвует в выявлении профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров
- участвует в построении и сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
- оказывает консультативную помощь и поддержку педагогическим работникам и управленческим кадрам

# Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 24.04.2023 г. № 02/1090 «Об утверждении Положения о формировании и деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области»


**Региональный методический актив** – 1) объединение региональных методистов, сформированное из числа лиц, прошедших диагностику профессиональных компетенций и повышение квалификации в области методической поддержки педагогических работников

2) профессионально-общественное объединение педагогических работников и управленческих кадров системы образования Челябинской области, осуществляющее сопровождение непрерывного профессионального развития педагогических работников, в том числе оказывающее адресную методическую поддержку в разработке индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников, обобщающее и распространяющее информацию о передовых технологиях обучения и воспитания, а также осуществляющее координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, иным направлениям педагогической и управленческой деятельности

**Региональный методист** – участник методического актива в системе образования Челябинской области

- включен в установленном порядке в региональную систему сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
- оказывает адресную методическую поддержку в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов
- осуществляет координационную и экспертную работу по учебным предметам, предметным областям, иным направлениям педагогической и управленческой деятельности
- осуществляет методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров по компетенциям в форме посещения учебных занятий, стажировок, мастер-классов, консультаций и др.
- выявляет и распространяет лучшие практики в рамках региональной системы научно-методического сопровождения





**Цель формирования и деятельности регионального методического актива (РМА) –** включение профессионально-общественного объединения педагогических работников и управленческих кадров в функционирование РС НМС

*Региональный методический актив формируется:*

- *исходя из потребности научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в контексте ведущих стратегий развития образования*
- *из числа педагогических работников и управленческих кадров системы образования*

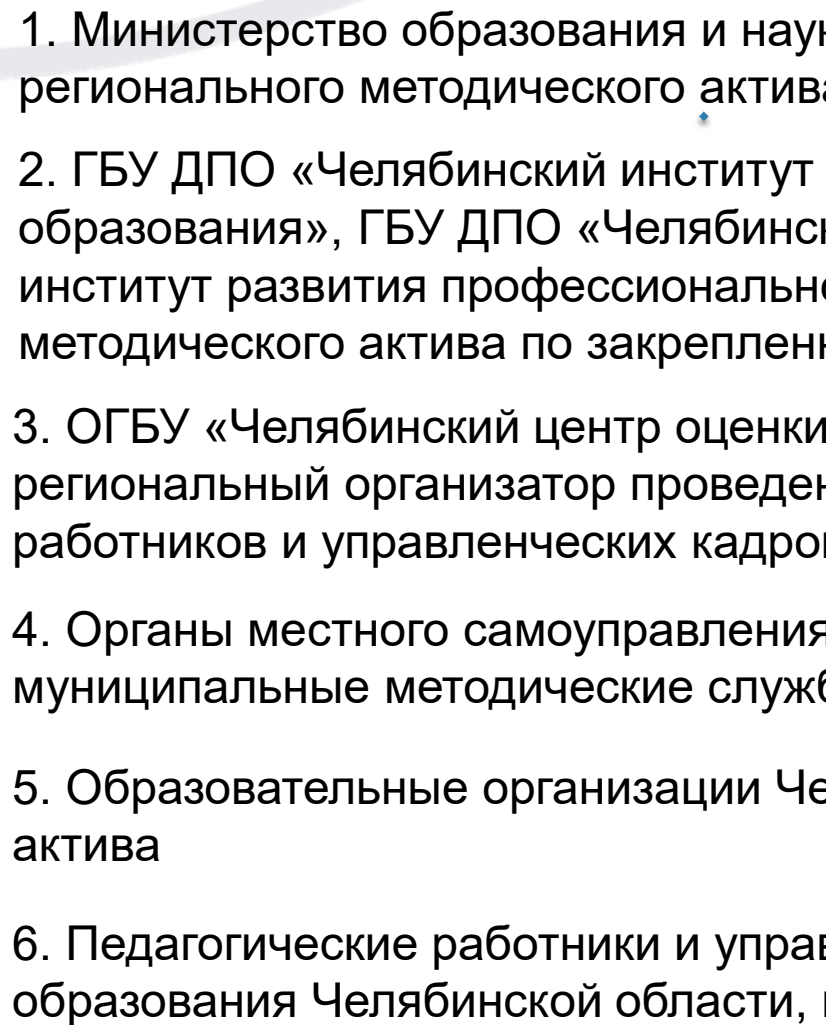
**Задачи работы с РМА –**

- сформировать региональный методический актив по направлениям научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в контексте ведущих стратегий развития образования
- включить региональный методический актив в систему РС НМС
- обеспечить выявление и распространение эффективных практик работы региональных методистов по направлениям научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
- осуществлять мониторинг результативности работы региональных методистов по категориям научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в контексте ведущих стратегий развития образования

**Ожидаемые результаты работы с РМА:**

- сформирован региональный методический актив по направлениям научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в контексте ведущих стратегий развития образования
- РМА включен в систему РС НМС
- организовано распространение эффективных практик работы региональных методистов
- ведется на основе установленных критериев и показателей мониторинг результативности регионального методического актива

## Субъекты формирования и организации деятельности регионального методического актива

- 
1. Министерство образования и науки Челябинской области – заказчик и организатор взаимодействия регионального методического актива
  2. ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования», ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» – региональные координаторы регионального методического актива по закрепленным направлениям
  3. ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» – региональный организатор проведения оценки профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров
  4. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, включая муниципальные методические службы – заказчики и участники регионального методического актива
  5. Образовательные организации Челябинской области – заказчики регионального методического актива
  6. Педагогические работники и управленческие кадры образовательных организаций в системе образования Челябинской области, и иные лица – участники регионального методического актива

## **Министерство образования и науки Челябинской области**

- утверждает дорожную карту деятельности РМА
- осуществляет координацию деятельности субъектов РМА
- обеспечивает работу Комиссии, утверждает состав РМА

## **Порядок взаимодействия субъектов формирования и организации деятельности регионального методического актива**

### **ГБУ ДПО ЧИПКРО, ГБУ ДПО ЧИРО, ГБУ ДПО ЧИРПО осуществляют привлечение участников РМА к:**

- реализации дополнительных профессиональных программ (в том числе в форме стажировок)
- реализации моделей «горизонтального обучения», менторскому сопровождению повышения профессионального мастерства
- выявлению эффективного опыта и тиражированию успешных педагогических практик
- оказанию консультационной и научно-методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам в разработке и реализации ИОМ
- деятельности профессиональных сообществ и методических объединений, созданию условий для вступления педагогов в общественно-профессиональные объединения
- участию в подготовке и проведении региональных мероприятий, в том числе конференций различного уровня, обучающих семинаров
- участию в региональных мероприятиях профессионально-общественного обсуждения и профессиональной экспертизы

### **ОГБУ ЧЦОПМКП обеспечивает:**

- организацию и проведение федеральных и региональных оценочных процедур, направленных на выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров
- организацию и проведение диагностики уровня профессионального мастерства и квалификации претендентов на статус эксперта в сфере оценки качества образования

### **МОУО обеспечивают:**

- непосредственное взаимодействие участников РМА с образовательными организациями, педагогическими работниками и управленческими кадрами

### **Образовательные организации**

обеспечивают взаимодействие между образовательными организациями и участниками РМА

# Направления деятельности регионального методического актива в контексте ведущих стратегий развития образования

## 1. Научно-методическое сопровождение реализации ФГОС общего, среднего профессионального образования:

- реализации ФГОС и оценки ключевых характеристик качества подготовки обучающихся
- формирования функциональной грамотности
- адресной поддержки школ с низким результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях
- других направлений реализации государственной и региональной политики в сфере образования

## 2. Научно-методическое сопровождение формирования единого образовательного пространства:

- управленческое сопровождение образовательного и воспитательного процесса
- работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
- иных актуальных направлений, определенных Министерством

## 3. Научно-методическое сопровождение системы оценки качества образования:

- национальных исследований качества образования: ГИА, ВПР, олимпиады и др.
- региональных исследований качества образования
- оценки функциональной грамотности обучающихся
- выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи
- выявления и устранения дефицитов (затруднений) профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров и сопровождения ИОМ
- системы обеспечения качества дошкольного образования

## 4. Научно-методическое сопровождение системы мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций, МОУО:

- мониторингов эффективного управления образовательной организацией, качеством образования в образовательной организации
- эффективного управления муниципальными образовательными системами, системой методической работы, системой наставничества в МОУО



# Оценка эффективности деятельности регионального методического актива

## Критерий 1 «Эффективность формирования регионального методического актива»

- доля муниципалитетов, работники системы образования которых вошли в РМА
- доля муниципалитетов, в которых участники РМА представлены по всем направлениям
- доля муниципалитетов, представивших успешные муниципальные практики работы РМА
- доля участников РМА, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по приоритетным федеральным программам
- количество педагогических работников и/или управленческих кадров, закрепленных за 1 региональным методистом (к 2024 г. – не более 250)

## Критерий 2 «Эффективность деятельности регионального методического актива»

- доля реализованных мероприятий дорожной карты РМА
- доля педагогических работников и управленческих кадров, которым предоставлена возможность ознакомления с успешными практиками, представленными участниками РМА в рамках мероприятий дорожной карты
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по совершенствованию предметных компетенций, с представлением успешных практик участниками РМА
- доля материалов успешных практик по направлениям деятельности, размещенных участниками РМА на открытых региональных информационно-методических площадках
- доля участников РМА, привлекаемых к реализации дополнительных профессиональных программ
- доля участников РМА, привлекаемых к подготовке и проведению мероприятий дорожной карты
- доля участников РМА, привлекаемых к участию в региональных мероприятиях профессионально-общественного обсуждения и профессиональной экспертизы

Мониторинг эффективности деятельности РМА осуществляется синхронизировано с региональным мониторингом эффективности модели методической системы

# Организация работы по формированию и деятельности регионального методического актива

**Комиссия** по отбору кандидатов в региональный методический актив по научно-методическому сопровождению педагогических и руководящих работников образовательных организаций – коллегиальный совещательный орган, целью которого является формирование регионального методического актива.

Приём документов от  
кандидатов в региональный  
методический актив

Экспертиза документов  
кандидатов в региональный  
методический актив

Решение о включении  
кандидатов в региональный  
методический актив

## 4. Организация работы по формированию и деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области

2.1. Региональный методический актив формируется, исходя из потребности научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в контексте ведущих стратегий развития образования.

2.2. Региональный методический актив формируется из числа педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций и иных специалистов системы образования Челябинской области.

2.3. Количественный состав регионального методического актива определяется на основании требований федеральных документов, исходя из расчета не более 1 регионального методиста на 250 педагогических и руководящих работников, а также в целях обеспечения необходимого и достаточного комплексного решения задач методической помощи.

2.4. Организация работы по формированию и деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области

### Состав и порядок работы

Комиссии по отбору кандидатов в региональный методический актив по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций

Комиссия по отбору кандидатов в региональный методический актив по научно-методическому сопровождению педагогических и руководящих работников образовательных организаций (далее - Комиссия) – коллегиальный совещательный орган, целью которого является формирование регионального методического актива.

Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Челябинской области и органов местного самоуправления.

### Состав Комиссии

– Комиссия состоит из руководителя, его заместителя, секретаря и членов Комиссии.

– Комиссией возглавляет руководитель, в функции которого входят:  
организация работы Комиссии;  
определение и соблюдение регламента работы Комиссии;  
доведение до присутствующих членов Комиссии повестки заседания и руководство заседаниями Комиссии;

– В период отсутствия руководителя Комиссии руководство осуществляет заместитель руководителя Комиссии.

– Секретарь Комиссии в своей деятельности:  
осуществляет прием представляемых кандидатами документов;  
уведомляет членов Комиссии о месте, дате и времени заседания членов Комиссии;

– оформляет протоколы заседаний Комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом Министерства образования и науки Челябинской области, или органа местного самоуправления.

**Решение Комиссии –  
основание для издания  
Приказа Министерства  
образования и науки  
Челябинской области**

# Порядок формирования регионального методического актива

## Документы

- ❑ Заявление кандидата в состав регионального методического актива.
- ❑ Резюме с предоставлением результатов профессиональной деятельностью.
- ❑ Копии документов об образовании.
- ❑ Копия трудовой книжки.
- ❑ Копии документов о повышении квалификации за последние 3 года.
- ❑ Копии документов о награждении.
- ❑ Согласие на обработку своих персональных данных

## Общие основания



- ❑ высшее (среднее) профессиональное образование;
- ❑ стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- ❑ наличие практики методической работы на муниципальном/региональном уровне.

## Дополнительные основания



- ❑ *высшая (первая) квалификационная категория;*
- ❑ *действительный опыт работы* в качестве: руководителя МО (региональных, муниципальных), тьютора, ментора, эксперта предметных комиссий федеральных процедур оценки качества образования, лидера / активного участника профессиональных сообществ и ассоциаций;
- ❑ *наличие документа о повышении квалификации* по направлениям / категориям научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- ❑ *наличие соответствующего результата*, полученного в ходе оценочной процедуры регионального / федерального уровней, направленной на выявление профессиональных дефицитов.

# Дорожная карта





«Содержательная линия 1. Магистральные направления развития суверенной национальной системы образования и обновление региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

**Включение педагогических работников и управленческих кадров в РС НМС – цель и результат формирования и функционирования регионального методического актива**

**Юлия Юрьевна Баранова,**

первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО»,

почетный работник общего образования

**Александр Георгиевич Обоскалов,**

к.п.н., доцент, исполняющий обязанности ректора,  
проректор по методической и организационной работе  
ГБУ ДПО ЧИППКРО

19 мая 2023 года