



**Коузова Елена Александровна,
первый заместитель Министра
образования и науки
Челябинской области**



**О некоторых итогах
реализации программы
«Земский учитель»
в 2023 году**

19 мая 2023 года



Субсидия на реализацию мероприятия по отбору учителей, претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, а также мероприятия по предоставлению единовременной компенсационной выплаты предоставлена Челябинской области.

В 2023 году – субсидия на выплаты по 77 вакансиям

Нормативные документы:

- 1) постановление Правительства Челябинской области от 20.02.2020 г. № 64-П «О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»;
- 2) приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 09.12.2022 г. № 02/2808 «Об утверждении рейтинга вакансий в рамках проведения в 2023 году конкурсного отбора учителей, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области»;
- 3) приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.05.2023 г. № 01/1170 «Об утверждении списка победителей конкурсного отбора учителей, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области, в 2023 году»

Распределение 77 вакансий по территориям Челябинской области



№	Муниципальные образования	Кол-во вакансий
1	Брединский, Еманжелинский, Кусинский, Озерский, Пластовский, Саткинский	1
2	Агаповский, Верхнеуфалейский, Каслинский, Коркинский, Нагайбакский, Октябрьский, Увельский, Южноуральский	2
3	Верхнеуральский, Карабашский, Кунашакский, Локомотивный, Сосновский, Трехгорный	3
4	Аргаяшский, Ашинский, Красноармейский, Уйский	4
5	Усть-Катавский	5
6	Чесменский	7
7	Варненский	9
	ИТОГО - 27 муниципальных образований	77

Распределение вакансий по итогам конкурсного отбора



№	Муниципальные образования	закрытые вакансии	оставшиеся вакансии
1	Агаповский	2	0
2	Аргаяшский	2	2
3	Ашинский	3	1
4	Брединский	1	0
5	Варненский	1	7
6	Верхнеуральский	1	2
7	Верхнеуфалейский	0	2
8	Еманжелинский	1	0
9	Карабашский	1	2
10	Каслинский	1	1
11	Коркинский	2	0

Распределение вакансий по итогам конкурсного отбора



№	Муниципальные образования	закрытые вакансии	оставшиеся вакансии
12	Красноармейский	2	2
13	Кунашакский	3	0
14	Кусинский	0	1
15	Локомотивный	1	2
16	Нагайбакский	0	2
17	Озерский	0	1
18	Октябрьский	1	1
19	Пластовский	0	1
20	Саткинский	0	1
21	Сосновский	3	0
22	Трехгорный	1	2

Распределение вакансий по итогам конкурсного отбора



№	Муниципальные образования	закрытые вакансии	оставшиеся вакансии
23	Увельский	2	0
24	Уйский	2	2
25	Усть-Катавский	2	3
26	Чесменский	1	6
27	Южноуральский	1	1
	ИТОГО	34	43



Порядок проведения отбора:

33. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей менее количества вакансий, указанного в абзаце первом пункта 11 Порядка (2023 – 77), участникам конкурсного отбора, не ставшим победителями конкурсного отбора, предлагается в срок, установленный уполномоченным органом, направить региональному оператору повторную заявку на одну из имеющихся вакансий по форме, утвержденной уполномоченным органом.

**До 26 мая 2023 организован прием заявок,
Получены заявки 2 из оставшихся вакансий**



Порядок проведения отбора:

34. Победитель конкурсного отбора в срок с 1 июня по 15 июля текущего года:

1) посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

Порядок проведения отбора:

34. Победитель конкурсного отбора в срок с 1 июня по 15 июля текущего года:

...

2) представляет в уполномоченный орган в письменной форме:
обязательство о заключении в срок не позднее 1 сентября
текущего года трудового договора с общеобразовательной
организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии
указанного трудового договора, заверенной работодателем, в
течение пяти рабочих дней после его заключения;
четырёхсторонний договор, указанный в подпункте 9 пункта 6
Порядка;
заявление на получение единовременной компенсационной
выплаты;
банковские реквизиты для перечисления единовременной
компенсационной выплаты.

Шаблон четырехстороннего договора размещен



**Интернет-сайт Министерства образования
и науки Челябинской области**

<https://minobr74.ru/info>

**Главная / Проекты / Государственные
программы / «Развитие образования в
Челябинской области» / «Земский учитель» /
Документы**

Документ размещен в текстовом формате WORD



Органы местного самоуправления:

- Способствуют знакомству кандидата с муниципальной общеобразовательной организацией
- Заключают четырехсторонние договоры

**Интернет-сайт Министерства образования
и науки Челябинской области**

<https://minobr74.ru/info>

**Главная / Проекты / Государственные
программы / «Развитие образования в
Челябинской области» / «Земский учитель» /
Документы**

Порядок проведения отбора:

35-1. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей с учетом победителей, определенных в соответствии с пунктом 33 настоящего Порядка, менее количества вакансий указанного в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка (менее 77) , уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Порядок проведения отбора:

35-1. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей с учетом победителей, определенных в соответствии с пунктом 33 настоящего Порядка, менее количества вакансий указанного в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка (менее 77) , уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

36. После 15 июля Министерство объявляет о проведении дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий.

Студенты-выпускники должны подать документы до 15 июля 2023 года

Порядок проведения отбора:



36-1. В случае если от участников конкурсного отбора заявки для участия в дополнительном конкурсном отборе не поступили и (или) если количество поступивших заявок меньше количества оставшихся и высвободившихся вакансий, уполномоченный орган вправе внести изменения в утвержденный перечень вакансий, заменив не востребуемые вакансии вакансиями, следующими в рейтинге вакансий, сформированном в соответствии с пунктом 11 Порядка, и утвердить новый перечень вакансий.

Сведения о вакансиях, утвержденных новым перечнем вакансий, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.apkpro.ru....

! В начале июля 2023 года Министерство запросит информацию об актуальных вакансиях для формирования нового перечня вакансий

Порядок проведения отбора:

36-1. ... Уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Дополнительный конкурсный отбор на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, проводится в порядке и на условиях, установленных Порядком.

! В начале июля 2023 года Министерство запросит информацию об актуальных вакансиях для формирования нового перечня вакансий – перечень вакансий должен быть максимально корректный, чтобы к 1 сентября все вакансии были закрыты.



Задачи:

- 1. Заключение четырехсторонних договоров с победителями и до 15 июля 2023 представить в Министерство (список победителей в Министерстве и ЧИРО)**
- 2. Направить в июле 2023 года информацию об актуальных вакансиях для формирования нового перечня вакансий**