

Областной семинар

«Информационный ресурс регионального реестра экспертов – новый механизм привлечения сетевого регионального экспертного сообщества в сфере оценки качества образования для управления качеством образования»



Потенциал Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных Челябинской области для развития регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования

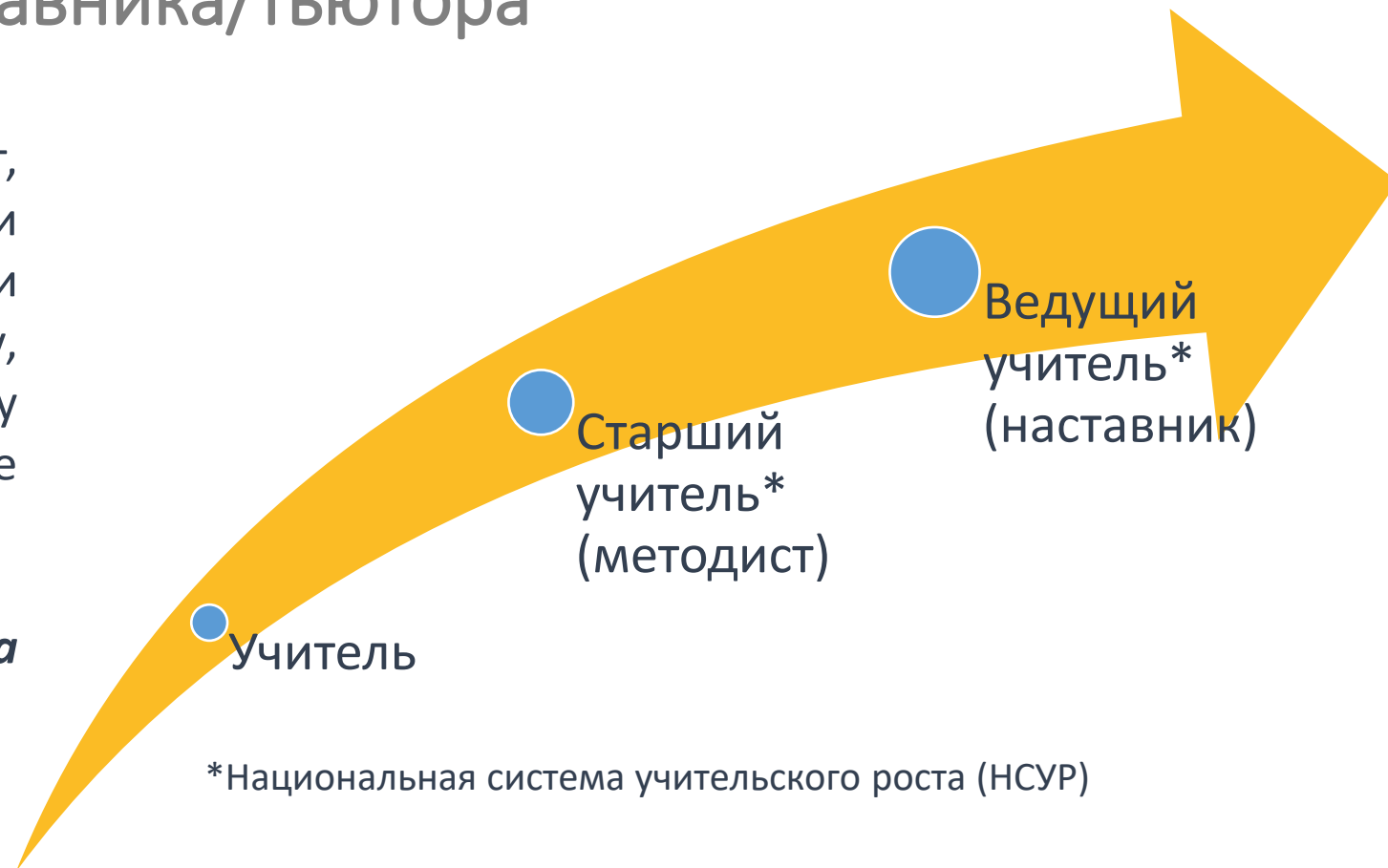
Школьникова Марина Юрьевна,
заместитель директора ОГБУ ЧЦОПМКП

17 марта 2022 года

Профессиональное развитие педагогического работника: от студента до эксперта/методиста/наставника/тьютора

Эксперт — специалист, приглашаемый для выдачи квалифицированного заключения или суждения по вопросу, рассматриваемому или решаемому другими людьми, менее компетентными в этой области

Эксперт в сфере оценки качества образования



Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель)» <https://spkobr.ru/upload/docs/ps-uchitel.pdf>

Региональные концепции в системе оценки качества образования

**Концепция (обновленная)
регионального сетевого экспертного сообщества в
сфере оценки качества образования**

**Концепция системы обеспечения и сопровождения
профессионального развития педагогических и
руководящих работников образовательных
организаций Челябинской области**

«На региональном уровне значимость роли экспертов по всем направлениям деятельности в сфере оценки качества образования актуализируется в контексте создания и внедрения региональной системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических работников и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области»

«В соответствии с Концепцией регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования осуществляют профессионально-общественную экспертизу продуктов/результатов деятельности системы по всем направлениям экспертной деятельности в сфере образования; участвуют в профессионально-общественном обсуждении модельных документов, научно-методических и прикладных продуктов, разработанных в системе образования»

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Цель

Актуализация, функционирование и развитие региональной системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций, основанной на *мотивации их профессионализации в соответствии с нормами профессиональных стандартов и обеспечивающей решение приоритетных национальных задач в сфере оценки качества образования, направленных на достижение современного качества образования*

Технология применения Концепции в рамках механизмов управления качеством образования

Механизмы управления качеством образования

Механизмы управления качеством образовательных результатов

Система оценки качества подготовки обучающихся

Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи

Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Механизмы управления качеством образовательной деятельности

Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Система организации воспитания обучающихся

Система мониторинга дошкольного образования

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Задачи

Технология применения Концепции в рамках механизмов управления качеством образования

Выявление профессиональных дефицитов с целью их ликвидации/устранения и последующего совершенствования профессиональных компетенций

Адресное повышение квалификации и профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам

Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования, создание и функционирование региональной цифровой платформы

Проведение профилактики профессионального выгорания педагогов

Формирование регионального экспертного, методического и тьюторского актива по результатам федеральных и региональных оценочных процедур

Сетевое взаимодействие на региональном уровне и анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ, так и сетевое взаимодействие инфраструктурных элементов системы

Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Челябинской области для развития кадрового потенциала

Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций на основе предложений Министерству образования и науки Челябинской области, сформированных по результатам оценочных процедур

Проведение независимой оценки квалификаций педагогических и руководящих работников

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Ожидаемые результаты системы на период до 2024 годы

Ежегодно проводятся плановые оценочные процедуры для выявления профессиональных дефицитов и выстраивания индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) с целью их ликвидации

В соответствии с ИОМ осуществляется адресное повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам

Стабильно функционирует региональная цифровая платформа сопровождения профессионального развития

Ежегодно выявляются претенденты для вхождения в региональный экспертный, методический и тьюторский актив

Созданы условия выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Челябинской области

По результатам оценочных процедур формируются предложения Министерству образования и науки Челябинской области для включения педагогических и руководящих работников в кадровый резерв руководителей образовательных организаций

Проводится независимая оценка квалификаций педагогических и руководящих работников в соответствии с Правилами проведения независимой оценки квалификации с использованием ресурсов ОГБУ ЧЦОПМКП (площадка проведения профессионального экзамена) и организаций профессионального образования (площадка проведения демонстрационного экзамена)

Взаимодействие всех инфраструктурных элементов системы

Инфраструктурные элементы системы

Министерство образования и науки Челябинской области

Региональный информационный ресурс

Образовательные организации ДПО

ГБУ ДПО ЧИРПО

ГБУ ДПО ЧИППКРО

ГБУ ДПО РЦОКИО

Муниципальные организации ДПО

Негосударственные организации ДПО

Комплексное сопровождение профессионального развития педагогов и руководителей образовательных организаций

Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки)

Методическая поддержка и помощь педагогам и руководителям
Реализация ИОМ

Центры, созданные в рамках федерального проекта

ОГБУ ЧЦОПМКП

ЦНППМ

ЦНППМ

Выявление профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников в ходе оценочных процедур

Построение и реализация ИОМ
Реализация дополнительных профессиональных программ

Организации профессионального образования

СПО: педагогические колледжи

ВПО: вузы Челябинской области, в том числе ФГБОУ ВО ЮУрГГПУ

Обеспечение получения профессионального образования
Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки)
Участие выпускников в оценочных процедурах, в том числе в независимой оценке квалификаций

Профессиональные объединения и сообщества

УМО по общему образованию, Совет по НМИИ в СПО

Образовательная агломерация

РСЭС

Принятие коллегиальных профессионально-общественных решений
Профессиональное общественное обсуждение и экспертиза

Методические объединения (ГМО/РМО/ШМО)

ФИП/РИП

Новая система наставничества
Актуализация системы работы методических объединений педагогических работников и сетевых сообществ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Мониторинг результативности системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников Челябинской области

Критерии, показатели и индикаторы результативности

Эффекты системы

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Оценка профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников ОО, выявление профессиональных дефицитов

Построение ИОМ на основе анализа результатов оценочных процедур с целью ликвидации/устранения дефицитов и дальнейшего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников ОО

Осуществление адресного повышения квалификации и профессиональной переподготовки по ДПП (программа повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, педагогической направленности в ОО, реализующих ДПП

Методическая поддержка профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников ОО, в том числе через организацию сетевого взаимодействия, систему наставничества

Региональная технологическая (цифровая) платформа сопровождения профессионального развития – Модуль «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»

Мотивация профессионализации, включая направленные действия со стороны инфраструктурных элементов системы

ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» (ОГБУ ЧЦОПМКП)

СА74



ВКонтакте



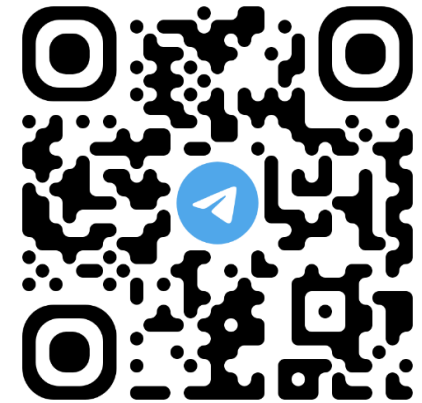
Сайт

ca74.ru

Телефон

8 (351) 218-27-
12

Телеграм-



Почта

info@ca74.ru

и
Адрес

г. Челябинск
ул. Блюхера, д. 91

Областной семинар

«Информационный ресурс регионального реестра экспертов – новый механизм привлечения сетевого регионального экспертного сообщества в сфере оценки качества образования для управления качеством образования»



Потенциал Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных Челябинской области для развития регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования

Школьниковая Марина Юрьевна,
заместитель директора ОГБУ ЧЦОПМКП

17 марта 2022 года