



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ
РАЗВИТИЯ СУВЕРЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ
РАЗВИТИЯ СУВЕРЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**



Барabas Андрей Александрович
директор ГБУ ДПО «ЧИРО», кан

**Тренд-сессия «Формирование и работа регионального
методического актива – актуальный этап
и приоритетная задача развития региональной
системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров
системы образования Челябинской области»**

управления качеством образования



**Тренд-сессия «Формирование и работа
регионального методического актива – актуальный этап
и приоритетная задача развития региональной системы
научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров системы
образования Челябинской области»**



**Проект «Педагог74.РФ» как площадка деятельности
методического актива в условиях развития
региональной системы научно-методического
сопровождения**

*Машуков Александр Васильевич,
заведующий центром непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических
работников ГБУ ДПО ЧИППКРО*



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
**ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**
основан в 1930 году

Оператор стратегической сессии в Уральском Федеральном округе

Задачи деятельности региональных команд



ФОРМИРОВАНИЕ «ВНУТРЕННИХ»
И «ВНЕШНИХ» СВЯЗЕЙ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ
РЕГИОНАЛЬНОГО СЕГМЕНТА ЕФС



ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ФИКСАЦИЯ:
* РЕГИОНАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ
* ТОЧЕК РОСТА
* МЕХАНИЗМОВ РАЗВИТИЯ ЕФС



РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ в 2023 г.
ПРОЕКТНЫХ ИНИЦИАТИВ ДЛЯ РАЗВИТИЯ
РЕГИОНАЛЬНОГО СЕГМЕНТА ЕФС

Цель проекта: обеспечение условий для
продуктивного взаимодействия субъектов
ЕФС федерального и регионального
уровней с участием представителей РОИВ,
научно-методических центров,
региональных ИРО/ИПК, ЦНППМ, вузов и
реализации проектных инициатив
региональных команд для развития ЕФС

**Выездная
сессия**

13-14 апреля 2023

Оформление проектной
документации
10 июля 2023

Презентация проекта на
межрегиональной конференции
октябрь 2023

27.03.2023
Установочная
конференция

30 мая 2023
Оформление
проектной идеи
(паспорт проекта)

август 2023
Презентация проекта в
регионе

ноябрь 2023
Презентация проекта на
всероссийской конференции

Разработчики проекта - субъекты РС НМС в рамках закрепленных полномочий:

Министерство образования и науки Челябинской области
Научно-методический центр ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»

ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»

ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», включая Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования», включая Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования»

Профессиональные образовательные организации, реализующие образовательные программы по укрупненной группе специальностей (направлений) подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки»

Цель проекта «ПЕДАГОГ74.РФ»:
разработка и апробация модели адресного вовлечения педагогических работников и управленческих кадров в систему непрерывного повышения профессионального мастерства в условиях развития региональной системы их научно-методического сопровождения

Задачи проекта «ПЕДАГОГ74.РФ»:

1. обеспечить развитие системы адресного научно-методического сопровождения педагогических и управленческих работников в рамках ключевых процессов непрерывного повышения профессионального мастерства, в том числе способствующего устранению их профессиональных дефицитов, выявленных на основе диагностики их профессиональных компетенций посредством реализации региональной целевой модели наставничества;
2. обеспечить адресное включение педагогических работников и управленческих кадров в систему «горизонтальных» связей по обмену эффективными педагогическими и управленческими практиками с привлечением ресурсов регионального методического актива;
3. обеспечить адресность непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных с использованием информационной системы;
4. обеспечить включение педагогических работников и управленческих кадров в систему межмуниципального научно-методического взаимодействия по актуальным направлениям непрерывного профессионального развития в рамках образовательной агломерации по эффективному управлению качеством образования;
5. обеспечить объединение в едином информационном пространстве мотивированных и профессионально подготовленных к экспертной деятельности педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в решении экспертных задач, направленных на оценку качества образования.

Направления, проектные линии

1. Реализация региональной целевой модели наставничества для обеспечения развития системы адресного научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в рамках ключевых процессов непрерывного повышения профессионального мастерства, в том числе способствующих устранению их профессиональных дефицитов, выявленных на основе диагностики профессиональных компетенций

2. Привлечение ресурсов регионального методического актива в системе образования Челябинской области для обеспечения адресного включения педагогических работников и управленческих кадров в систему «горизонтальных» связей по обмену эффективными педагогическими и управленческими практиками

3. Применение государственной информационной системы «Образование в Челябинской области (модуль «Организация ДПО») для формирования индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих адресность формального и неформального непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров

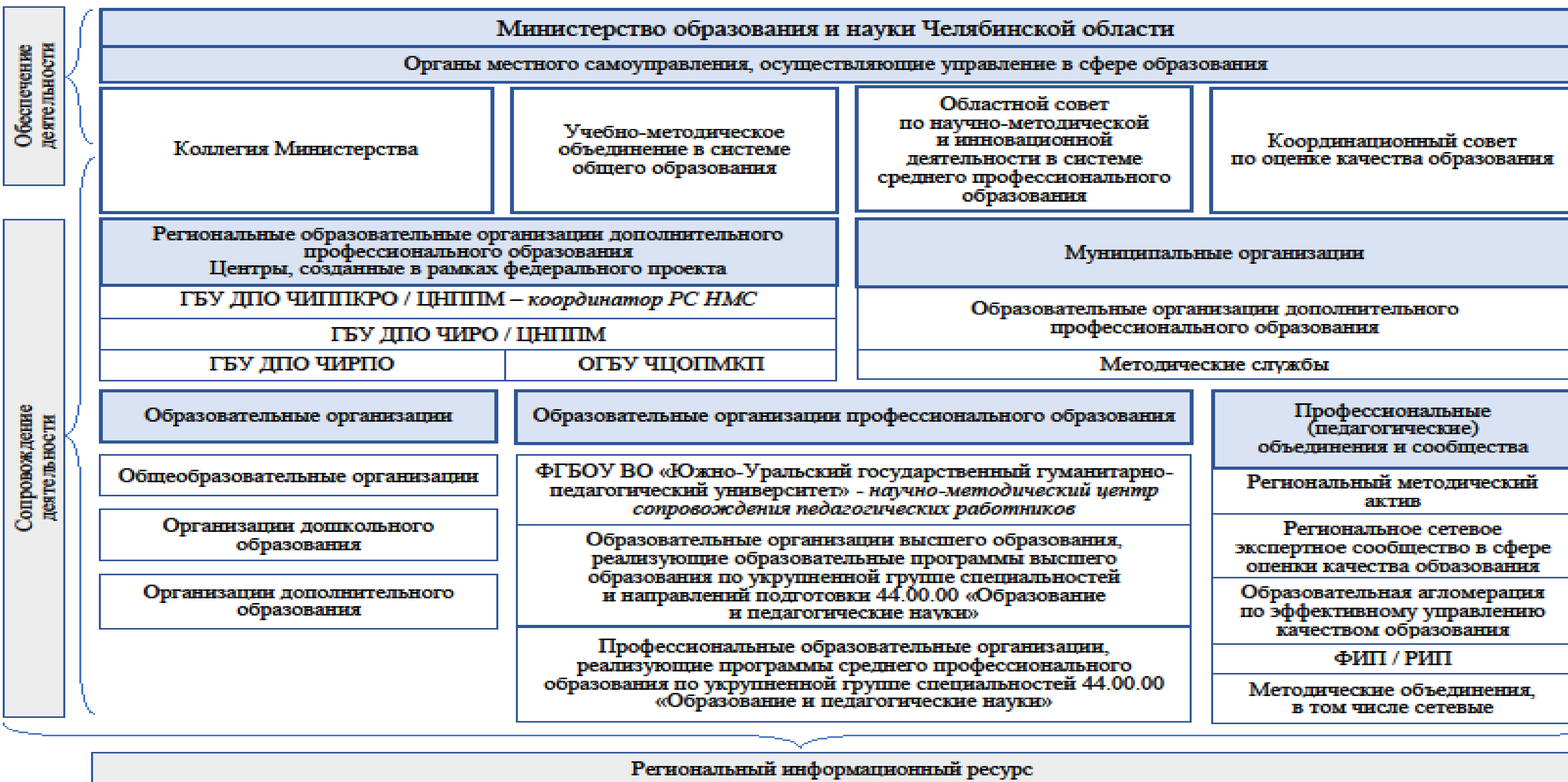
4. Включение педагогических работников и управленческих кадров в деятельность образовательной агломерации по эффективному управлению качеством образования, обеспечивающей межмуниципальное научно-методическое взаимодействие по актуальным направлениям непрерывного профессионального развития

5. Развитие регионального экспертного сообщества в сфере оценки качества образования, обеспечивающего вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в решение экспертных задач в сфере образования как актуального направления непрерывного профессионального развития

Организационно-управленческая модель реализации проекта

Приложение 1
к Положению о РС НМС

Структурная модель РС НМС Челябинской области



Планируемые результаты

1. Разработана и апробируется в Челябинской области модель адресной включенности педагогических работников и управленческих кадров систему непрерывного повышения профессионального мастерства.

2. Обеспечено развитие системы адресного научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в рамках ключевых процессов непрерывного повышения профессионального мастерства, в том числе способствующих устранению их профессиональных дефицитов, выявленных на основе диагностики профессиональных компетенций посредством реализации региональной целевой модели наставничества.

3. Обеспечено адресное включение педагогических работников и управленческих кадров в систему «горизонтальных» связей по обмену эффективными педагогическими и управленческими практиками с привлечением ресурсов регионального методического актива.

4. Обеспечена адресность непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных с использованием информационной системы.

5. Обеспечено включение педагогических работников и управленческих кадров в систему межмуниципального научно-методического взаимодействия по актуальным направлениям непрерывного профессионального развития в рамках образовательной агломерации по эффективному управлению качеством образования.

6. Обеспечено объединение в едином информационном пространстве мотивированных и профессионально подготовленных к экспертной деятельности педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в решении экспертных задач, направленных на оценку качества образования

Критерии и целевые показатели достижения результатов проекта

1. разработана и реализуется в условиях развития РС НМС для 100% муниципалитетов для педагогических работников и управленческих кадров системы образования Челябинской области модель адресного вовлечения в систему их непрерывного повышения профессионального мастерства;
2. разработана с учетом социально-экономических условий Челябинской области и реализуется система мониторинга эффективности модели адресного вовлечения педагогических работников и управленческих кадров в систему непрерывного повышения профессионального мастерства в условиях развития РС НМС по направлениям 1-5;
3. доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций;
4. доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации;
5. количество педагогических работников, закрепленных за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения;
6. доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы;
7. доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в ЦНППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций.



**Тренд-сессия «Формирование и работа
регионального методического актива – актуальный этап
и приоритетная задача развития региональной системы
научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров системы
образования Челябинской области»**



**Проект «Педагог74.РФ» как площадка деятельности
методического актива в условиях развития
региональной системы научно-методического
сопровождения**

*Машуков Александр Васильевич,
заведующий центром непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических
работников ГБУ ДПО ЧИППКРО*