



Развитие профессионально-управленческих компетенций участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

Шаронова Марина Витальевна,

учитель муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный центр № 1» Сосновского муниципального района, участник кадрового резерва, участник финала конкурса «Флагманы образования»

09 апреля 2024 года
г. Челябинск



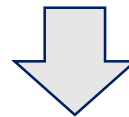
Первый Всероссийский конкурс «Завуч года 2019»

Более 4 тысяч участников

3 заместителя директора от Челябинской области вошли в ТОП -100

✓ 2021-2023 гг. – руководитель ГМО заместителей директора по методической работе

✓ 2021-2022 – участие в качестве эксперта в работе Межмуниципальной группы № 3 по обновлению внутренних систем оценки качества образования в части формирования и представления документов управленческого цикла



✓ 2022 г – по итогам конкурсного отбора вошла в состав кадрового резерва руководителей образовательных организаций Челябинской области

Кто еще вошел в топ «Лучшие завучи 2019 года»

Место	Баллы	Участник	Место работы
11	4063	Кривцова Ольга Анатольевна	МБОУ города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа No 179»
12	3977	Шемаева Светлана Сергеевна	МБОУ «СОШ № 28» г. Белгорода
13	3926	Горшкова Елена Александровна	МАОУ «СОШ № 16» г. Губкина Белгородской области
14	3919	Райцева Евгения Владимировна	МБОУ «Гатчинская СОШ № 4 с углубленным изучением отдельных предметов»
15	3913	Страданченкова Ирина Александровна	МБОУ СОШ № 24 г. Новочеркасска Ростовской области
16	3907	Жаргалова Людмила Сандыковна	МАОУ «СОШ № 20 г. Улан-Удэ» Республики Бурятия
17	3894	Перетягина Алла Владимировна	МБОУ «Ломоносовская средняя школа имени М.В. Ломоносова»
18	3890	Кондакова Татьяна Николаевна	МОУ «СОШ № 4 города Коржамы» Архангельской области
19	3879	Буздавина Елена Львовна	МБОУ «Гуманитарно-эстетическая гимназия № 11 г. Дубны Московской области»
51	3389	Шаронова Марина Витальевна	МОУ СОШ № 6 г. Кузнецка Пензенской области
54	3373	Ларина Наталия Алексеевна	МОАУ «СОШ № 88» г. Оренбурга
24	3819	Батищева Людмила Александровна	ГБОУ Липецкой области «Специальная школа-интернат г. Грязи»

ТОП-100 «Завуч года - 2019»



Личностно профессиональный рост участника кадрового резерва - непрерывный процесс раскрытия своего личностно профессионального потенциала, влияющий на управленческую деятельность в целом или в будущем

Индивидуальный образовательный маршрут
(формальный и неформальный маршрут)

*Дополнительное профессиональное образование
(профессиональная переподготовка, повышение квалификации)*

№ п/п	Место прохождения	Вид дополнительного профессионального образования	Наименование программы	Кол-во часов
Обязательное формальное обучение				
1	г. Челябинск, ул. Блюхера, д.91	Программа повышения квалификации для педагогических работников	Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов	24
Рекомендуемое формальное обучение				
2	г. Челябинск, ул. Блюхера, д.91	Программа повышения квалификации для педагогических работников	Управление качеством образования в образовательной организации в контексте региональной политики в сфере оценки качества образования	16

Неформальный маршрут (образовательные события регионального уровня)



В качестве слушателя

- ✓ Август 2022 - тренд-сессия «Преемственность муниципальных и региональных механизмов управления – стратегический трек развития систем оценки качества образования»
- ✓ Август 2022 - тренд-сессия «Формирование объективной ВСОКО – актуальный тренд и приоритетная задача управления качеством образования»
- ✓ Сентябрь 2022 - презентационный проект «День образовательной агломерации в Пластовском муниципальном районе»
- ✓ Сентябрь 2022 - семинар (вебинар) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по распространению инновационной практики региональных инновационных площадок
- ✓ Сентябрь 2022 - установочный семинар для участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
- ✓ Сентябрь 2023 – экспертный семинар-совещание «Нормативное и правовое обеспечение процедур оценки качества образования и мониторингов в региональной системе оценки качества образования»
- ✓ Сентябрь 2023 – тренд-сессия «Эффективные практики участия образовательных организаций Челябинской области в региональных и федеральных проектах развития суверенной национальной системы образования»
- ✓ Сентябрь 2023 – областной семинар «Работа в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» государственной информационной системы «Образование в Челябинской области»
- ✓ Февраль 2023 - областной семинар «Разработка и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, как путь профессионального роста педагога»
- ✓ Февраль 2023 - областной семинар-консультация по актуальным трекам развития механизмов управления качеством образования в 2023 году
- ✓ Апрель 2023 - совещание «Об организационно-методическом сопровождении образовательных организаций по вопросам формирования функциональной грамотности»

В качестве докладчика

- ✓ **Февраль 2023 - Семинар** «О деятельности регионального методического актива по направлениям оценки качества, цифровизации и цифровой трансформации в 2023г.»
Проектная сессия «Концептуальные и организационно-методические основания деятельности методического актива региона»
Тема выступления: «Создание условий для совершенствования системы мотивации к участию в инновационной деятельности»
- ✓ **Декабрь 2023 г – Итоговый семинар** «Об эффективности работы по формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области» с целью подведения итогов деятельности кадрового резерва периода 2022-2023 гг.
Тема выступления: «Личностно-профессиональное развитие как результат участия в мероприятиях кадрового резерва руководителей образовательных организаций»
- ✓ **Январь 2024 г – Участие** в качестве ментора в рамках проведения курсов повышения квалификации «Проектирование модели управления качеством образования образовательной организации на основе применения региональных и муниципальных механизмов» для участников кадрового резерва второго созыва.
Тема выступления: «Содержание обновления внутренней системы оценки качества образования в контексте применения механизмов управления качеством образования»

Межрегиональная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»



Министерство образования и науки
Челябинской области



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»



VII межрегиональная
научно-практическая
КОНФЕРЕНЦИЯ
ГБУ ДПО ЧИРО

Проблемы и перспективы развития систем
оценки качества образования. Внутренние
системы оценки качества образования –
основа эффективного управления
качеством образования

Часть 2

VII межрегиональная
научно-практическая конференция
с международным участием
(01 декабря 2022 года, г. Челябинск)

Сборник материалов конференции

Челябинск
ЧИРО
2022

КАРТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ МОНИТОРИНГА СТЕПЕНИ ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ НА УРОВНЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

М.В. Шаронова, Челябинская обл., г. Южноуральск

В определении задач развития современного образования и его реформирования приоритетное место занимают вопросы обеспечения его качества. В последние годы проблема качества образования приобрела чрезвычайную актуальность. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» под качеством образования понимается «комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам и (или)

226



Федеральное государственное бюджетное учреждение
**ИНСТИТУТ СТРАТЕГИИ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ

БЛАГОДАРНОСТЬ

Шароновой Марине Витальевне
школьному координатору
Челябинской области

заместителю директора МОУ «СОШ № 6»
Южноуральского городского округа

За плодотворное сотрудничество и организацию
активного участия педагогов
в Апробации примерных рабочих программ
по учебным предметам начального общего
и основного общего образования
в 2021-2022 учебном году

16 мая 2022 года
дата



Т.В. Сушанова



Формы работы участника кадрового резерва

- ✓ Подборка полезных телеграм-каналов
- ✓ Участие в семинарах на платформе «Отличная школа74.ru»
- ✓ Участие в экспертизе научно-методических материалов
- ✓ Работа с нормативными документами
- ✓ Проектирование программы развития
- ✓ Участие в стажировках, курсах повышения квалификации
- ✓ Участие в конкурсах
- ✓ Участие в семинарах-консультациях, тренд-сессиях
- ✓ Участие в индивидуальных консультациях
- ✓ Участие в методических совещаниях



Заочный тур:



**ФЛАГМАНЫ
ОБРАЗОВАНИЯ**

- ☐ Входная оценка
- ☐ Образовательный марафон
- ☐ Комплексная оценка уровня сформированности надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний



Индивидуальный профиль

На графике ниже представлен индивидуальный компетентностный профиль на шкале Т-баллов.

200–399

Начальный уровень

400–599

Средний уровень

600–800

Высокий уровень



- ☐ Анализ информации
- ☐ Системный анализ
- ☐ Кейс-тест по планированию
- ☐ Тест коммуникативной грамотности
- ☐ Тест критического мышления
- ☐ Опросник жизнестойкости для руководителей и специалистов
- ☐ Ценностные установки лидерства
- ☐ Опросник мотиваторов и демотиваторов



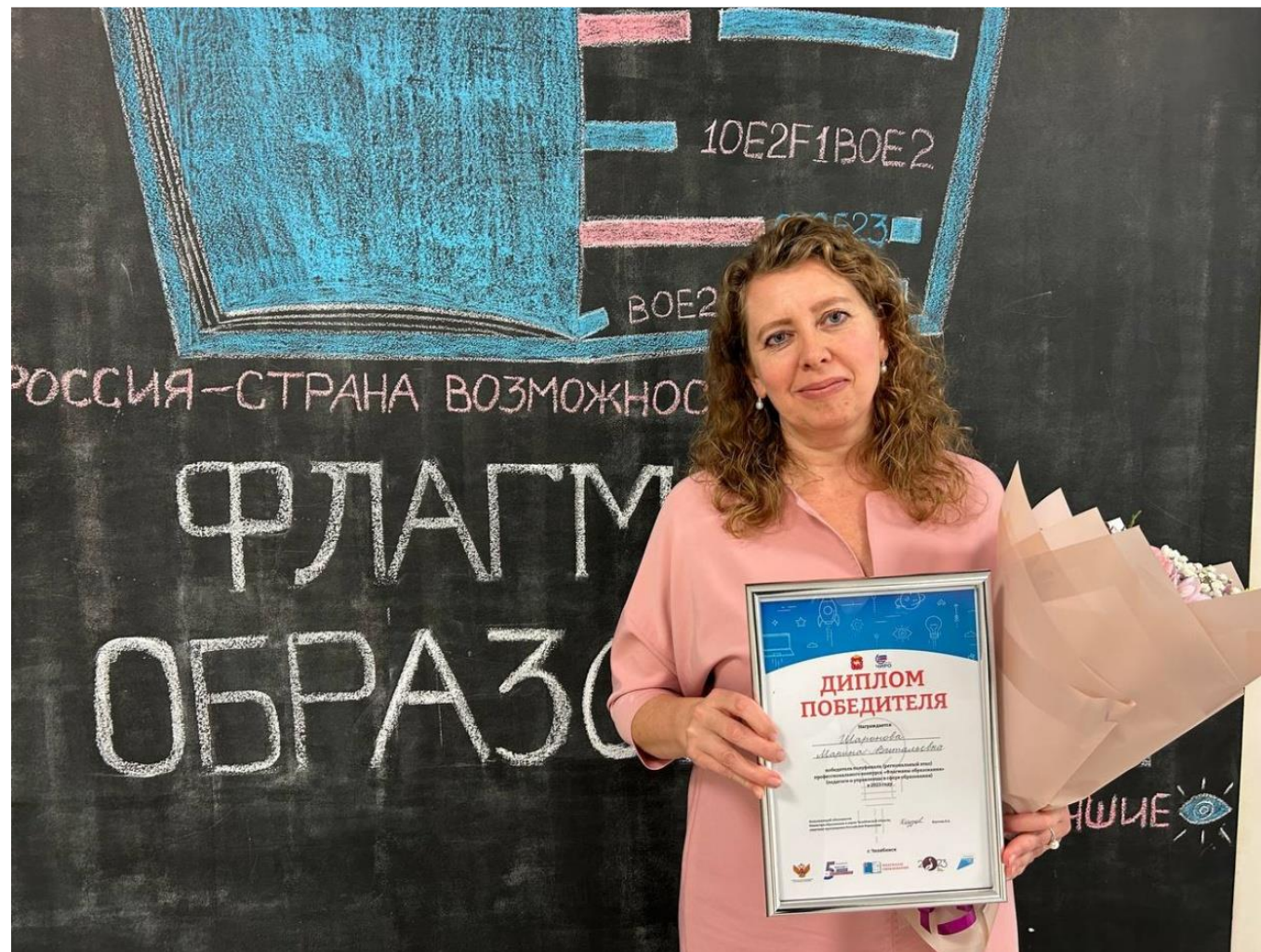
Полуфинальные испытания:

- ☐ Презентация «Я – флагман образования»
- ☐ Чемпионат управленческих кейсов
- ☐ Стратегическая сессия



**2012-2023 г – заместитель директора
по методической работе МОУ «СОШ
№6» г. Южноуральска**

**С 2023 года - учитель истории,
старший методист МОУ «ОЦ №1»
Сосновского района Челябинской
области**



Финал конкурса «Флагманы образования» президентской платформы «Россия – страна возможностей»



- ☐ Проект «Российское образование: мой личный вклад в общее дело»
- ☐ «Неконференция: вызовы и командные решения»
- ☐ «Мировое кафе: команда с нуля»



Критерии оценивания

✓ **Компетенция: Индивидуальный профессиональный стиль**

Содержательность и информативность

Инновационность

Креативность

Ораторское мастерство

✓ **Компетенция: Коммуникативность**

Интерактивность

Адресность

Адаптивность

Самоконтроль



✓ **Компетенция: активная гражданская позиция**

Трансляция традиционных ценностей

Социальная активность

✓ **Компетенция: Лидерство**

Инициативность

Амбициозность

Управление информацией

Владение профессиональной информацией

✓ **Компетенция: Работа в команде**

Эмоциональный интеллект

Интерактивность

Деловой этикет

Адаптивность



Компетенция: индивидуальный профессиональный стиль



Креативность

- ☒ В выступлении конкурсанта представлены оригинальные идеи
- ☒ В выступлении конкурсанта идеи представлены в нестандартной (творческой) форме
- ☒ В выступлении конкурсанта представлены различные способы наглядного изображения
- ☒ В выступлении использована нестандартная презентация





Компетенция: лидерство

Координация процессов и регулирование отношений внутри группы

- ☒ Конкурсант координирует работу в группе, поддерживает общую линию обсуждения
- ☒ Конкурсант устраняет возникающие в ходе обсуждения противоречия, стремится к поиску наилучших вариантов решения / достижению компромисса

Ответственность

- ☒ Конкурсант способен принимать командные решения
- ☒ Конкурсант выражает готовность презентовать результаты работы команды (проекты, задания и т.д.)





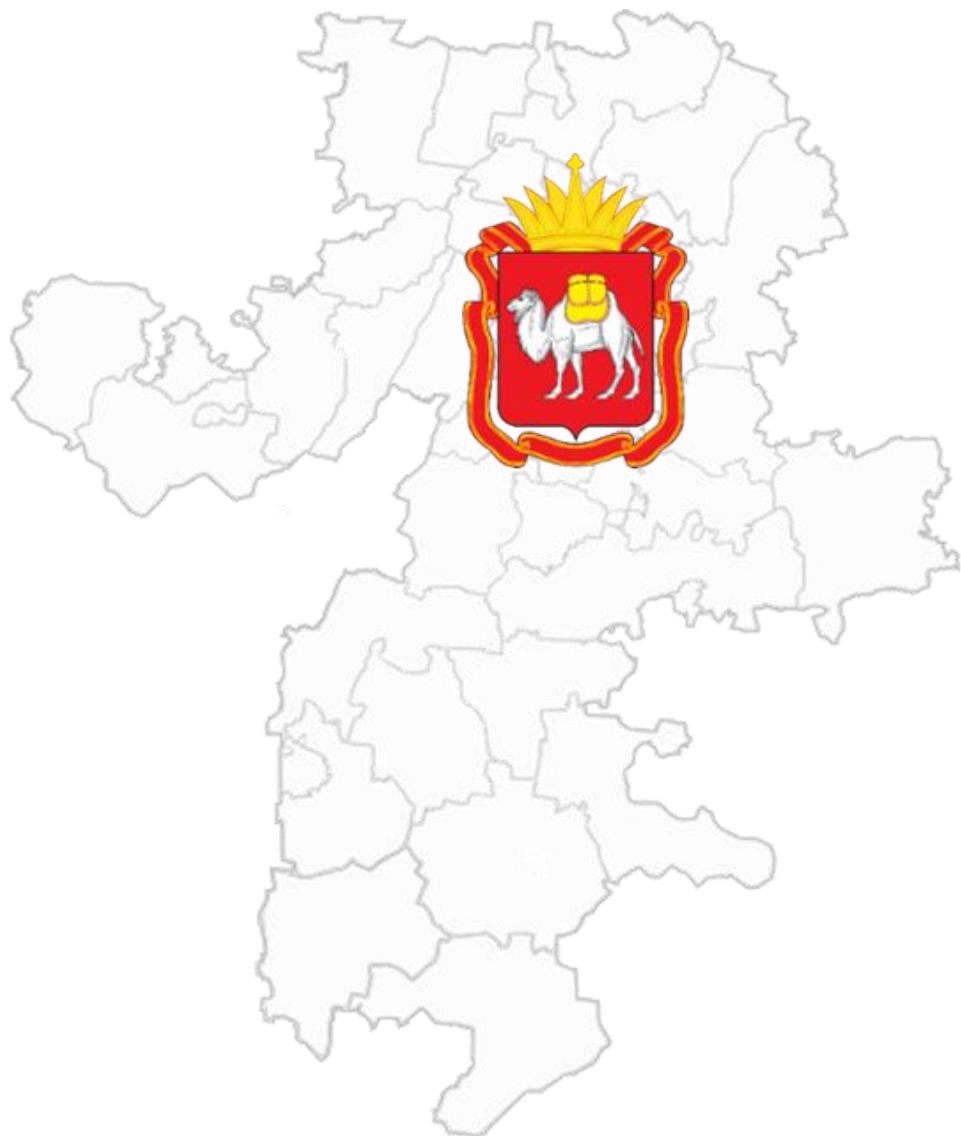
Компетенция: взаимодействие с участниками



Эффективность взаимодействия с участниками

- ☒ Конкурсант способен организовывать / осуществлять совместную деятельность, совместное решение задач
- ☒ Конкурсант способен организовывать / осуществлять межличностное взаимодействие участников
- ☒ Конкурсант способен к рефлексии способов и результатов своих профессиональных действий / командных решений
- ☒ Конкурсант демонстрирует способность организовывать / осуществлять совместную деятельность, совместное решение задач в ограниченное время





Развитие профессионально-управленческих компетенций участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области (первый созыв)

Шаронова Марина Витальевна,

учитель муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный центр № 1» Сосновского муниципального района, участник кадрового резерва, участник финала конкурса «Флагманы образования»

09 апреля 2024 года
г. Челябинск



454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91
454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская, д. 88
454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д. 20



info@chiro74.ru



8 (351) 217 30 89

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтате



Сообщество в Одноклассниках