



Успешные муниципальные практики: Взаимосвязь документов управленческого цикла муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

Потрикеева Ольга Леонидовна,
заместитель директора МУ ДПО «Центр повышения квалификации и
информационно-методической работы» г. Магнитогорска, к.п.н.
Багаутдинова Светлана Файзрахмановна,
директор МУ ДПО «Центр повышения квалификации и информационно-методической
работы» г. Магнитогорска, к.п.н.

20 апреля 2022 г.



Основания для разработки **концептуальных документов** муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 №01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 18.03.2021 №01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности»
- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 №01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021-2024гг.»
- «Муниципальная программа «Развитие образования в городе Магнитогорске» на 2022-2027 гг., утвержденная Постановлением администрации города Магнитогорска от 14.10.2021 № 11251-П



Концептуальные документы в муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников

Компонент	Документы
Цели	<ul style="list-style-type: none">▪ Модель методической работы в системе образования Магнитогорского ГО (утверждена приказом управления образования от 10.06.2021 № УО-04/517)▪ Положение (обновленное) о муниципальной системе оценки качества образования в Магнитогорском ГО (утверждено приказом управления образования от 10.06.2021 № УО-04/519)
<ul style="list-style-type: none">▪ Показатели▪ Методы сбора и обработки информации	<p>Механизм «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»</p> <p>Раздел I. Цели, задачи и их обоснование</p> <p>Раздел II. Показатели, методы сбора и обработки информации</p>



Процессуальные документы в муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников

Компонент	Документы
Мониторинг показателей	<ul style="list-style-type: none">Положение (обновленное) о муниципальной системе оценки качества образования в Магнитогорском ГО (утверждено приказом УО от 10.06.2021 № УО-04/519): механизм «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», раздел III. Мониторинговые и аналитические мероприятияПеречень мониторинговых исследований качества образования в системе образования города Магнитогорска в календарном году (утверждается приказом УО, 2022 год – проект)Приказы УО о проведении/участии оценки компетенций, исследовании потребностей, организации работы городских профессиональных объединений (ГПО), школ молодых педагогов (ШМП), проблемно-творческих групп (ПТГ), профессиональных конкурсов, регламентирующие ответственность муниципалитета в мониторинговых и аналитических мероприятиях в соответствии с Положением о МСОКО
Анализ результатов мониторинга	<ul style="list-style-type: none">Информационно-аналитические справки (ИАС) о результатах оценки компетенций, исследования потребностей, организации работы ГПО, ШМП, ПТГ, профессиональных конкурсов, утвержденные приказами УО/ решениями педагогического совета МУ ДПО «ЦПКМР»
Адресные рекомендации по результатам анализа	<ul style="list-style-type: none">Письма УО и МУ ДПО «ЦПКМР» о направлении ИАС в образовательные учрежденияРезолюции городских конференцийМетодические материалы (рекомендации) по результатам выявленных трудностей у педагогических работников или в организации их профессионального развития, в т. ч. ПТГ



Управленческие документы в муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников

Компонент	Документы
Меры, мероприятия	<ul style="list-style-type: none">▪ Программа научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности МОО по реализации программ общего образования в 2021-2024 гг. (утверждена приказом УО от 19.07.2021 № УО-04/574)▪ Приказы УО об организации работы ГПО, ШМП, ПТГ в учебных (календарных) годах/ Планы-отчеты ГПО (утверждаются МУ ДПО «ЦПКИМР»)▪ Приказы УО об организации работы городских ресурсных центров (РЦ)/ Планы деятельности ресурсных центров▪ Приказы УО об организации и проведении стажировок для молодых и малоопытных педагогов▪ Приказы УО о проведении/участии оценки компетенций, исследовании потребностей▪ Приказы УО об организации и проведении профессиональных конкурсов▪ Программы городских августовских совещаний работников образования▪ Приказы МУ ДПО «ЦПКИМР» о проведении городских конференций▪ Договор проектной площадки с ГБУ ДПО РЦОКИО/ График сопровождения обучения педагогических и руководящих работников по программам ДПО на базе ГБУ ДПО РЦОКИО▪ Соглашение о сотрудничестве с ГБУ ДПО ЧИППКРО/ График сопровождения обучения педагогических и руководящих работников по программам ДПО на базе ГБУ ДПО ЧИППКРО▪ Приказы МУ ДПО «ЦПКИМР» об утверждении годового календарного учебного графика по реализации ДПП ПК



Управленческие документы в муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников

Компонент	Документы
<ul style="list-style-type: none">Управленческие решенияАнализ эффективности принятых мер	<ul style="list-style-type: none">Планы-отчеты работы ГПО: раздел «Анализ» и раздел «Перспективы работы ГПО на следующий учебный год»Протоколы заседания педагогического совета МУ ДПО «ЦПКИМР»Самообследование МУ ДПО «ЦПКИМР»В перспективе: оценка эффективности реализации Программы научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций по реализации программ общего образования в 2021-2024 гг. (по достижению показателей МСОКО)



Пример формулировки показателя: от критерия **ФИОКО** к показателям **МСОКО**

Критерии ФИОКО	Показатели МСОКО
Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	<ul style="list-style-type: none">■ Количество городских профессиональных объединений, сопровождаемых на муниципальном уровне■ Количество городских ресурсных центров, сопровождаемых на муниципальном уровне



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: концептуальные документы (цели, показатели, методы)



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

10.06.2021 № УО-04/519

Об утверждении Положения
(обновленного) о муниципальной
системе оценки качества
образования в Магнитогорском
городском округе

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 21.09.2020 № 01/1958 «Об утверждении Концепции (обновленной) региональной системы оценки качества образования (Челябинская область)»; Методическими рекомендациями Федерального института оценки качества образования по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия; с целью получения и доведения до всех участников образовательной деятельности достоверной информации о состоянии и результатах деятельности, тенденциях изменения качества общего образования дополнительного образования для формирования востребованной информационной основы принятия эффективных управленческих решений в контексте вертикали управления системой образования в Магнитогорском городском округе

Раздел I. Цели, задачи и их обоснование

Совершенствовать муниципальную систему методической работы посредством организации сетевого взаимодействия образовательных организаций, руководящих и педагогических работников в различных формах

Раздел II. Показатели...

Количество ГПО, сопровождаемых на муниципальном уровне.
Количество РЦ, сопровождаемых на муниципальном уровне

Раздел II. ...методы сбора и обработки информации

Изучение данных приказов управления образования (Контент-анализ документов)/ Подсчет данных и выявление соответствия



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: процессуальные документы (мониторинг и анализ)

Проект приказа УО «Об утверждении перечня мониторинговых исследований
качества образования в системе образования города Магнитогорска в 20__ г.»

I. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников
Раздел III. Муниципальные мониторинговые и аналитические мероприятия

№	Мониторинговые мероприятия (инвариантные, вариативные)	Срок	Ответственный	Аналитические документы по результатам мониторинговых мероприятий
9.	Проведение анализа данных приказов управления образования на предмет количества ГПО вариативное	август сентябрь	МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска	Информационно-аналитическая справка о деятельности ГПО за отчетный период, в т.ч. ПТГ
10.	Мониторинг страниц сайтов РЦ на предмет размещения необходимой информации вариативное	ежеквартально	МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска	Информационно-аналитическая справка о результатах мониторинга страниц сайтов РЦ



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: процессуальные документы (мониторинг)

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

12.10.2021 № УО-04/714

Об организации работы городских
профессиональных объединений
руководящих и педагогических
работников в 2021-2022 учебном
году

В соответствии с Моделью методической работы в системе образования
Магнитогорского городского округа, утвержденной приказом управления
образования администрации города Магнитогорска от 10.06.2021 № УО-
04/517, и Положением о городских профессиональных объединениях
руководящих и педагогических работников, утвержденным приказом
управления образования администрации города Магнитогорска от 17.10.2021
УО-04/689 (с изменениями); с целью улучшения качества образования
учреждениях, подведомственных управлению образования администрации
города Магнитогорска, обеспечения непрерывного профессионального
развития руководящих и педагогических работников муниципальной
образования посредством использования инструментов неформального
повышения квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить информационно-аналитическую справку
деятельности городских профессиональных объединений
учебный год (приложение 1).
2. Утвердить перечень городских профессиональных
руководящих и педагогических работников (далее – ГПО) на
учебный год (приложение 2).
3. Утвердить сроки планирования и подведения итогов работы
2021-2022 учебном году (приложение 3).
4. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска (Багаутдинов С.Ф.)
обеспечить координацию деятельности ГПО:
4.1. Осуществлять консультационную поддержку руководителей ГПО
по вопросам планирования и представления результатов деятельности ГПО.

4. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска (С.Ф. Багаутдинова) обеспечить координацию деятельности ГПО:

4.2. Осуществлять мониторинговые и аналитические мероприятия с целью контроля за планированием и представлением результатов деятельности ГПО (приложение 4).

Перечень мониторинговых и аналитических мероприятий с указанием сроков:

Мероприятие	Сроки
Изучение сайтов организаций, на базе которых созданы ГПО, на предмет представления планов-отчетов ГПО	20.10.2021- 23.10.2021 и 01.07.2022 - 08.07.2022
Проведение анализа данных приказов управления образования администрации города Магнитогорска на предмет количества ГПО за трехлетний период. Определение результативности и анализ работы ГПО за трехлетний период	до 17.06.2022
Представление анализа деятельности ГПО на педагогическом совете МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска	до 17.06.2022
Изучение сайтов организаций, на базе которых созданы ГПО, на предмет	до 05.07.2022



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: процессуальные документы (мониторинг)

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

01.12.2020 № УО-04/827

О создании городских Ресурсных
центров на базе образовательных
учреждений на 2020-2023 годы

В целях создания новых моделей научно-методического и
информационного обеспечения деятельности образовательных учреждений
повышения квалификации педагогов и руководителей образовательных
учреждений, проведения опытно-экспериментальной работы, обеспе-
чения равного доступа образовательных учреждений, под-
держки управлению образования, к информационным, на-
учно-методическим, материально-техническим ресурсам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ управления администрации города Магнитогорска от 30.10.2017 № 594 «О создании городских Ресурсных центров на базе образовательных учреждений на 2020 годы».
2. Утвердить Положение о городских Ресурсных центрах на базе образовательных учреждений города Магнитогорска (приложение 1).
3. Утвердить перечень городских Ресурсных центров на базе образовательных учреждений города Магнитогорска (приложение 2).
4. Отделу организации дошкольного образования (М.В. Иванов), отделу организации общего образования (Л.В. Тихонова), отделу организации дополнительного образования (В.В. Засова) управления образования администрации города обеспечить организацию работы, координацию, контроль и результативность деятельности городских Ресурсных центров в соответствии с осуществляемыми направлениями деятельности.
5. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска (С.Ф. Багаутдинова):
 - 5.1. Обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение деятельности городских Ресурсных центров.
 - 5.2. Ежегодно (сентябрь месяц) с целью повышения качества организации сетевого взаимодействия руководителей и педагогических

Вр-888510

5. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска
(С.Ф. Багаутдинова):

5.2. Ежегодно (**сентябрь** месяц) с целью повышения качества организации сетевого взаимодействия руководящих и педагогических работников проводить мониторинг страниц сайтов городских Ресурсных центров на предмет размещения необходимых документов: программы деятельности Ресурсного центра на 2020-2023 годы и плана работы по организации инновационной деятельности на учебный год.



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: процессуальные документы (анализ и адресные рекомендации)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить информационно-аналитическую справку об итогах деятельности городских профессиональных объединений за 2020-2021 учебный год (приложение 1).

Информационно-аналитическая справка об итогах деятельности городских профессиональных объединений за 2020-2021 учебный год

Динамика городских профессиональных объединений в 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 учебных годах

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Кол-во ГПО, из них на базе:	32	37	36
МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска	19	25	24
МУ «ЦППМСР» г. Магнитогорска	3	3	3
МАУ ДО «ДТДМ» г. Магнитогорска	3	3	3
МДОУ «ЦРР-д/с № 153» г. Магнитогорска	2	2	2

Адресные рекомендации по планированию и организации деятельности ГПО
в 2021-2022 уч.г.

Рекомендации для руководителей ГПО:

- выявить и проанализировать профессиональные дефициты педагогов-участников ГПО, включить в план работы ГПО мероприятия по их устранению;
- обеспечить преемственность отчетов ГПО 2020-2021 учебного года и планов 2021-2022 учебного года

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

12.10.2021 № УО-04/714

Об организации работы городских профессиональных объединений руководящих и педагогических работников в 2021-2022 учебном году

В соответствии с Моделью методической работы в системе образования Магнитогорского городского округа, утвержденной приказом управления образования администрации города Магнитогорска от 10.06.2021 № 04/517, и Положением о городских профессиональных объединениях руководящих и педагогических работников, утвержденным приказом управления образования администрации города Магнитогорска от 17.10.2020 № УО-04/689 (с изменениями); с целью улучшения качества образования учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Магнитогорска, обеспечения непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования посредством использования инструментов неформального повышения квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить информационно-аналитическую справку об итогах деятельности городских профессиональных объединений за 2020-2021 учебный год (приложение 1).
2. Утвердить перечень городских профессиональных объединений руководящих и педагогических работников (далее – ГПО) на 2021-2022 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить сроки планирования и подведения итогов работы на 2021-2022 учебный год (приложение 3).
4. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска (Баг) обеспечить координацию деятельности ГПО:
- 4.1. Осуществлять консультационную поддержку руководителей по вопросам планирования и представления результатов деятельности



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: управленческие документы (меры)

2. Утвердить перечень городских профессиональных объединений руководящих и педагогических работников (далее – ГПО) на 2021-2022 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить сроки планирования и подведения итогов работы ГПО в 2021-2022 учебном году (приложение 3).

Перечень ГПО на 2021-2022 учебный год

Учреждения, на базе которых созданы ГПО	№ п/п	ГПО	Ф.И.О. руководителя/ координатора ГПО/КПО/РПО/	Должность, место работы
МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска	1.	Управленческий клуб ДОУ	Кузякина Юлия Викторовна – руководитель	заведующий МДОУ «Д/с № 22 о.в.» г. Магнитогорска

Сроки планирования и подведения итогов работы ГПО в 2021-2022 учебном году

Этапы	Сроки
Проведение анкетирования членов ГПО по выявлению профессиональных дефицитов	до 14.09.2021
Планирование мероприятий ГПО	до 15.10.2021
Обсуждение, рассмотрение и утверждение планов ГПО на педагогических советах организаций, на базе которых созданы ГПО	до 15.10.2021
Представление планов-отчетов в части планов на сайтах организаций, на базе которых созданы ГПО	до 20.10.2021

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ
12.10.2021 № УО-04/714

Об организации работы городских профессиональных объединений руководящих и педагогических работников в 2021-2022 учебном году

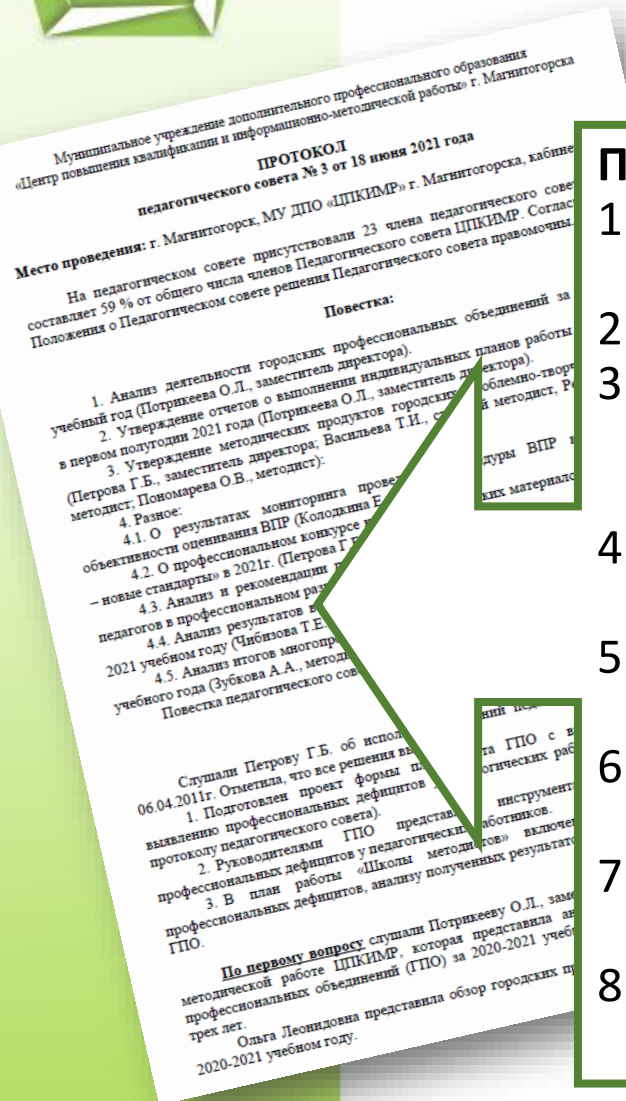
В соответствии с Моделью методической работы в системе образования городского округа, утвержденной приказом управления образования администрации города Магнитогорска от 10.06.2021 № УО-04/517, и Положением о городских профессиональных объединениях руководящих и педагогических работников, утвержденным приказом управления образования администрации города Магнитогорска от 17.10.2019 УО-04/689 (с изменениями); с целью улучшения качества образования в учреждениях, подведомственных управлению образования администрации города Магнитогорска, обеспечения непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования посредством использования инструментов неформального повышения квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить информационно-аналитическую справку об итогах деятельности городских профессиональных объединений за 2020-2021 учебный год (приложение 1).
2. Утвердить перечень городских профессиональных объединений руководящих и педагогических работников (далее – ГПО) на 2021-2022 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить сроки планирования и подведения итогов работы ГПО в 2021-2022 учебном году (приложение 3).
4. МУ ДПО «ЦПКИМР» г. Магнитогорска (Багаутдинов) обеспечить координацию консультационную поддержку руководителей 4.1. Осуществлять консультационную поддержку руководителей по вопросам планирования и представления результатов деятельности ГПО.



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: управленческие документы (управленческие решения)



По первому вопросу единогласно решили:

1. Утвердить отчеты ГПО за 2020-2021 учебный год, признав их удовлетворительными.
2. Подготовить кандидатуры – активных участников ГПО для награждения.
3. Подготовить руководителям образовательных учреждений, на базе которых функционируют ГПО, предложения об их организации (открытие и закрытие ГПО, определение руководителей) на 2021-2022 учебный год (сентябрь 2021).
4. Сформировать планы ГПО и ШМП, состав участников ШМП на 2021-2022 учебный год с учетом высказанных рекомендаций (сентябрь 2021).
5. Утвердить актуализированную форму «План-отчет деятельности ГПО» к новому учебному году в соответствии с новой МСОКО (Приложение 1).
6. Проинформировать руководителей ОО о результативности деятельности ГПО и ШМП.
7. Организовать и провести в рамках августовских совещаний педагогов координационное совещание для руководителей ГПО и наставников ШМП.
8. Включить в план работы «Школы методистов» семинары по совершенствованию аналитической компетенции методистов (октябрь 2021).



Взаимосвязь документов управленческого цикла по группе показателей, связанных с сетевым взаимодействием: управленческие документы (анализ эффективности)

Положение (обновленное) о муниципальной системе оценки качества образования в Магнитогорском ГО (утверждено приказом УО от 10.06.2021 № УО-04/519)

- Механизм «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»
- Раздел IV. Планируемые управленческие эффекты (результаты) по показателям

В муниципалитете действует устойчивое количество ГПО, в т.ч. ШМП и ПТГ, в соответствии с предметным принципом и (или) по направлениям деятельности ОО

В 2019-2020 учебном году по сравнению с 2018-2019 учебным годом наблюдается рост числа ГПО на пять. Это связано с обновлением подходов и содержания методической работы в городе. В этот период был совершен переход от городских методических объединений к городским профессиональным объединениям (ГПО). В 2020-2021 учебном году по сравнению с 2019-2020 учебным годом наблюдается снижение количества ГПО на одно. Это связано с объединением секции ДОУ и секции ОУ, УДО ГПО «Городской робототехнический клуб «Интеллект».

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

10.06.2021 № УО-04/519

Об утверждении Положения
(обновленного) о муниципальной
системе оценки качества
образования в Магнитогорском
городском округе

В соответствии с приказом Минист
Челябинской области от 21.09.2020 № 01/195
(обновленной) региональной системы о
(Челябинская область); Методическими
института оценки качества образования
оценки механизмов управления качеством
самоуправления муниципальных районов
округов и иных органов, реализующих
получения и доведения до всех участ
достоверной информации о состоянии
деятельности, тенденциях образова
дополнительного образования
информационной основы управ
контексте вертикали управле
городском округе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Поло
оценки качества образова
МСОКО) (приложение).
2. Считать прик
«Об утверждении Поло
образования», от 19.06.
от 27.12.2017 № 744 «С
оценки качества обра
3. Отделу ор
отделу организаци

ное учреждение дополнительного профессионального образования
квалификации и информационно-методической работы» г. Магнитогорска
ПРОТОКОЛ
Педагогического совета № 3 от 18 июня 2021 года
Магнитогорск, МУ ДПО «ШКИМР» г. Магнитогорска, кабинет 5
ком совете присутствовали 23 члена педагогического совета, что
его числа членов Педагогического совета ШКИМР. Согласно п.4.5
еском совете решения Педагогического совета правомочны.

Повестка:

ности городских профессиональных объединений за 2020-2021
О.Л., заместитель директора).
четов о выполнении индивидуальных планов работы методистов
года (Потрикеева О.Л., заместитель директора).
методических продуктов городских проблемно-творческих групп
директора: Васильева Т.И., старший методист, Ревенская Л.С.,
методист).

мониторинга проведения процедуры ВПР и мониторинга
ВПР (Колодкина Е.А., методист).
ном конкурсе научно-методических материалов «Новой школе
(Петрова Г.Б.).
надации по работе с результатами диагностики потребностей
ом развитии (Васильева Т.И., старший методист).
ив всероссийской и областной олимпиад школьников в 2020-
Т.Е., старший методист).
гопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» за 2020-2021
методист).
его совета утверждена единогласно.

Ход заседания:

об исполнении решений педагогического совета № 2 от
решения выполнены:
формы плана-отчета ГПО с включением пунктов по
дефиниции педагогических работников приложение 1 к
а).

инструментарий для диагностики
ков.
открыты темы по выявлению
методов и проектированию работы

О.Л., заместителя директора по учебно-
ставила анализ деятельности городских
ПО) за 2020-2021 учебный год и в разрезе последних
ла обзор городских профессиональных объединений в



Успешные муниципальные практики: Взаимосвязь документов управленческого цикла муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

Потрикеева Ольга Леонидовна,
заместитель директора МУ ДПО «Центр повышения квалификации и
информационно-методической работы» г. Магнитогорска, к.п.н.
Багаутдинова Светлана Файзрахмановна,
директор МУ ДПО «Центр повышения квалификации и информационно-методической
работы» г. Магнитогорска, к.п.н.

20 апреля 2022 г.