



Управленческая практика работы с результатами региональной оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

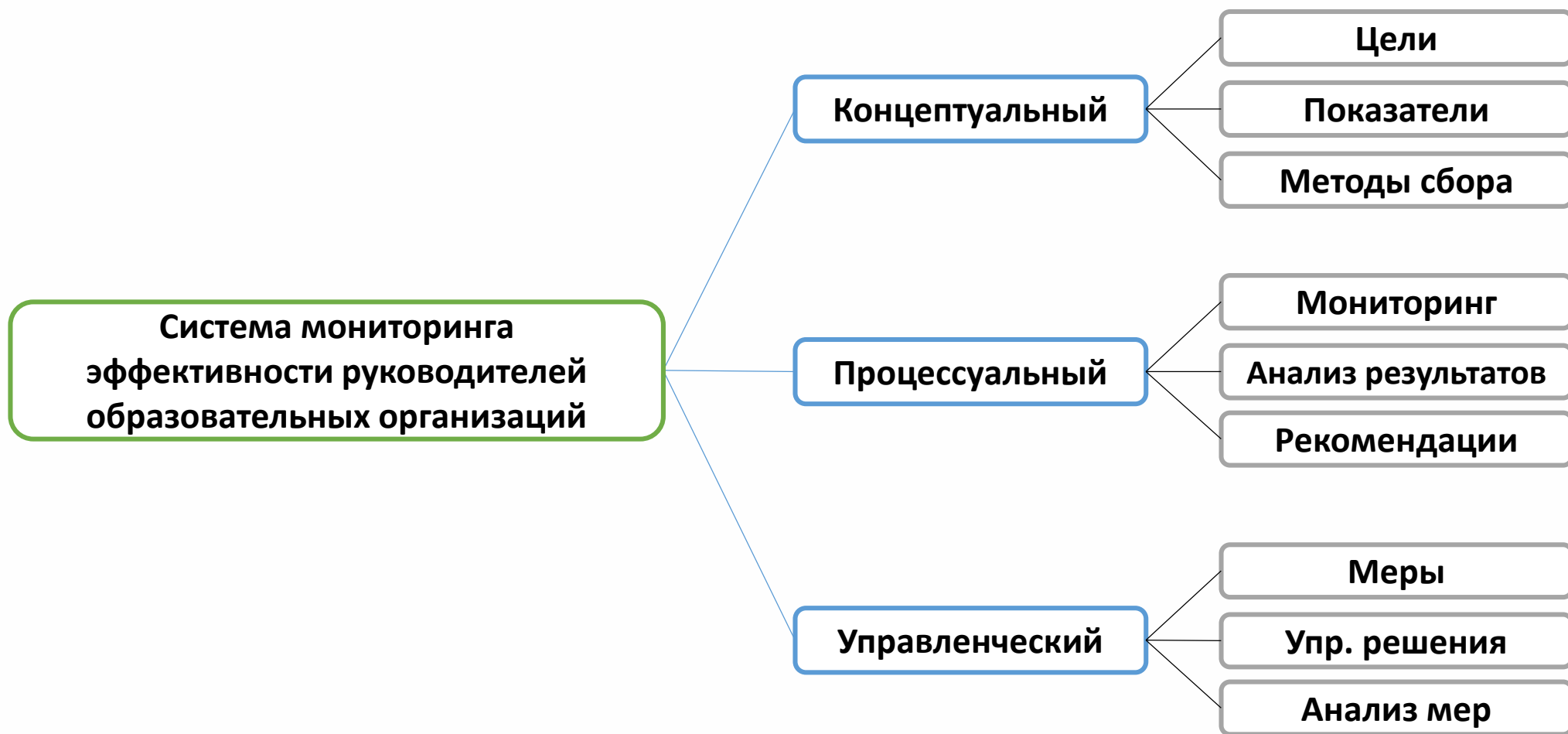
Бухмастова Елена Владимировна, начальник Управления образованием Ашинского муниципального района

20 апреля 2022 г.



Механизмы управления качеством образовательных результатов:

Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций



Управленческие решения

принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа

Анализ эффективности принятых мер

эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений

Анализ результатов мониторинга

по учету руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций

по формированию резерва управленческих кадров

по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами

Методы сбора и обработки информации

наличие методов сбора и обработки информации по показателям

Цель

по повышению качества управленческой деятельности

по формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций

А н а л и з

наличие адресных рекомендаций, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

наличие методических и иных материалов, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

наличие рекомендаций по использованию успешных практик

наличие программы по формированию резерва управленческих кадров

организация стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования

Меры, мероприятия

Адресные рекомендации по результатам анализа

Мониторинг показателей

Показатели

по формированию резерва управленческих кадров

по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 19.11.2021 г.

№ 1237

г. Аша

В соответствии с приказом Министерства образования Челябинской области от 18.05.2021 г. №01/1435 в период с 18.05.2021 по 19.11.2021 г. состоялся мониторинг системы управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области (ММУ).

По итогам мониторинга письмом ГБУ ДПО ЦОККО №12439 направлены результаты оценки ММУ.

В целях подготовки к собеседованию по данному направлению в Ашинском муниципальном районе Челябинской области, муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по результатам мониторинга системы управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области (приложение №1).

2. Специалистам и методистам Управления образования Ашинского муниципального района О.В. Вильдановой, зам. главного специалиста, Е.Н. Крайновой, гл. сп. зав. метод. кабинетом, Ю.А. Вороновой, методисту:

2.1. Провести анализ полученных результатов мониторинга системы управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области на 2022 год (далее – «дорожная карта») (прилагается).

Раздел 1: Механизмы управления качеством образования

1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся в Ашинском муниципальном районе Челябинской области (форма прилагается);

1.2. Система работы со школами с низким уровнем функционирования в неблагоприятных социальных условиях; (форма прилагается);

1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи – Воронова Ю.А., методист, зам. метод. кабинетом УО АМР;



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 13.12.2021 г.

№ 1307

г. Аша

В соответствии с приказом Управления образования Ашинского муниципального района от 19.11.2021 г. №1237, в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области на 2022 год (далее – «дорожная карта») (прилагается).

2. Закрепить за специалистами и методистами Управления образования Ашинского муниципального района: О.В. Вильдановой, зам. начальника Л.З. Колотковой, гл. специалистом, Е.Н. Крайновой, гл. специалистом, А.А. Щевой, зам. метод. кабинетом, Ю.А. Вороновой, методистом, О.Ю. Поповой, методистом, К.С. Кусочкиной, методистом, А.С. Бочкаревой, методистом, Е.В. Плотниковой, руководителем ТПМПК, следующие разделы мониторинга системы управления качеством образования Управления образования Ашинского муниципального района (форма прилагается):

Раздел 1: Механизмы управления качеством образования

1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся:

- Вильданова О.В., зам. начальника УО АМР (строки 7 – 12, 16 – 21, 24, 27 – 32, 36 – 41, 44 – 52, 57);

- Щева А.А., зам. метод. кабинетом УО АМР (строки 13, 22, 24, 33, 42, 44 – 46, 53, 57);

1.2. Система работы со школами с низким уровнем результатов обучения и/или функционирования в неблагоприятных социальных условиях:

- Щева А.А., зам. метод. кабинетом УО АМР (строки – 61 – 94);

1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

Российская Федерация

Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 28 января 2022 г.

№ 68/1

г. Аша

О внесении изменений и дополнений в дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области на 2022 год (далее – «дорожная карта»)

В рамках реализации мероприятий, федерального проекта «Современная школа», с целью совершенствования и развития муниципальных управленческих механизмов качества образования в Ашинском муниципальном районе в 2022 году, на основании приказа МОиН Челябинской области от 24.01.2022 №01/148 «Об утверждении дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2022 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по разработке дополнений и изменений в Дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области на 2022 год, утвержденную приказом от 13.12.2021 г. №1307, в составе:

- Вильданова О.В., заместитель начальника УО АМР;
- Колоткова Л.З., главный специалист;
- Крайнова Е.Н., главный специалист;
- Щева А.А., руководитель методического кабинета;
- Плотникова Е.В., руководитель ТПМПК;
- Воронова Ю.А., методист;
- Попова О.Ю., методист;
- Кусочкина К.С., методист;
- Бочкарева А.С., методист;



**Система мониторинга
эффективности руководителей
образовательных организаций**

Концептуальный

Цели

Показатели

Методы сбора

Цели:

Показатели:

**Методы сбора и
обработки информации**

**Обновленное Положение о муниципальной
системе оценки качества образования в
Ашинском муниципальном районе**
(Приказ Управления образованием Ашинского
муниципального района 21.12.2021 г. №1332)



Информационные системы:

№ п/п	Наименование информационной системы	Краткое наименование, режим доступа к системе	Используется в механизмах
1.	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО)	ФИС ФРДО https://www.firso.ru/	2.1.
2.	Федеральная информационная система оценки качества образования (ФИС ОКО)	ФИС ОКО https://lk-fisoko.obrnadzor.gov.ru/	1.1.
3.	Федеральная информационная система доступности дошкольного образования (ФИС ДДО)	Закрытая часть ФИС ДДО http://85.142.23.105 Открытая часть ФИС ДДО http://eo.edu.ru	2.4.
4.	Государственная информационная система «Образование в Челябинской области» (ГИС «Образование»)	ГИС «Образование» https://edu-74.ru/ Модуль «Сетевой Город. Образование» https://sgo.edu-74.ru	1.1. 1.1., 1.2.

Цель механизма (подцель МСОКО): Обеспечение функционирования муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций для повышения качества управленческой деятельности.



Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИКАЗ

от 13.04.2022 г.

г. Аша

№ 389

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 21.09.2020 № 01/1958 «Об утверждении Концепции (обновленной) региональной системы оценки качества образования (Челябинская область)», Методическими рекомендациями Федерального института оценки качества образования по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия, с целью получения актуальной, достоверной и объективной информации о состоянии муниципальной системы образования Ашинского района, причинах ее изменений, выявленных на основе мониторингов, национальных, международных и иных оценочных мероприятий для разработки, принятия и реализации управленческих решений, а также выработки рекомендаций по совершенствованию механизмов управления образованием в Ашинском муниципальном районе:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение (обновленное) о муниципальной системе оценки качества образования в Ашинском муниципальном районе (далее - МСОКО) (приложение).
2. Специалистам и методистам Управления образованием Ашинского муниципального района учитывать основные положения МСОКО при планировании, организации и контроле работы подведомственных

Раздел 2. Показатели, методы сбора и обработки информации

№ п/п	Показатели (исходя из федеральных требований к показателям, в соответствии с установленным количеством)	Методы сбора и обработки информации по показателям
1.	Доля руководителей муниципальных образовательных организаций, получивших дополнительное профессиональное образование (ДПО) за отчетный период и трехлетний период (по должности и ИКТ), в общей численности руководителей. <i>по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций (1)</i>	Сбор статистических отчетов образовательных организаций о ДПО/ обработка данных с помощью Excel-таблиц и расчет доли
2.	– Доля муниципальных общеобразовательных организаций (ОО) (от количества ОО, принявших участие в мониторинге оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области (далее – мониторинг оценки эффективности деятельности руководителя)), достигнувших по показателю «Соответствие доли выпускников ОО, получивших аттестат об основном общем образовании, оптимальному (средне областному) значению» значения, соответствующего среднему областному или ниже. – Доля муниципальных ОО (от количества ОО, принявших участие в мониторинге оценки эффективности деятельности руководителя), достигнувших по показателю «Соответствие доли выпускников ОО, получивших аттестат о среднем общем образовании, оптимальному (средне областному) значению» значения, соответствующего среднему областному или ниже. – Доля муниципальных ОО (от количества ОО, принявших участие в мониторинге оценки эффективности деятельности руководителя), достигнувших по показателю «Не отнесение ОО к числу ОО, потенциально отнесенных (по результатам ИС «Управление качеством	Изучение данных информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг» (ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»)/ расчет доли



Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

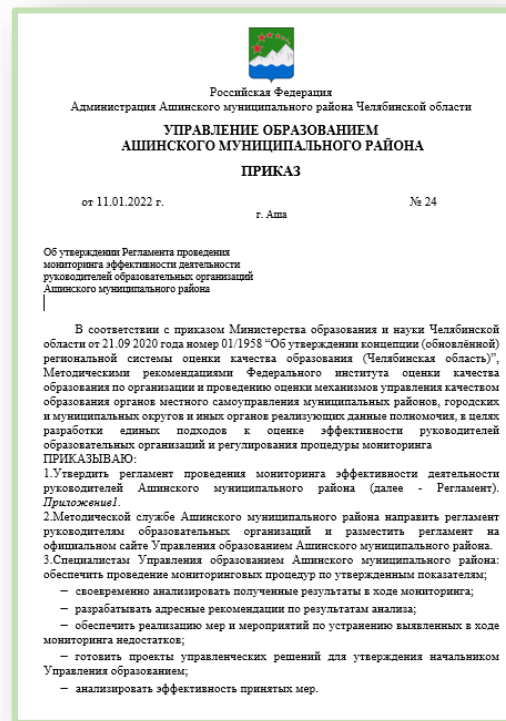
Процессуальный

Мониторинг

Анализ результатов

Рекомендации

Модельная методика оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, её развития, повышения качества оказания образовательных услуг, утвержденная приказом МОиН Челябинской области 19.12.2019 г. №03/4593



Регламент проведения
муниципального мониторинга
эффективности деятельности
руководителей образовательных
организаций Ашинского
муниципального района,
утвержденный Приказом УО
АМР от 21.12.2021 г. №1337



**Система мониторинга
эффективности руководителей
образовательных организаций**

Процессуальный

Мониторинг

Анализ результатов

Рекомендации

**ТРЕХУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ МОНИТОРИНГА
ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МОНИТОРИНГ
эффективности руководителей
образовательных организаций

федеральные позиции оценивания

региональные позиции оценивания

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
МОНИТОРИНГ** эффективности
руководителей
образовательных организаций

муниципальные позиции оценивания



Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

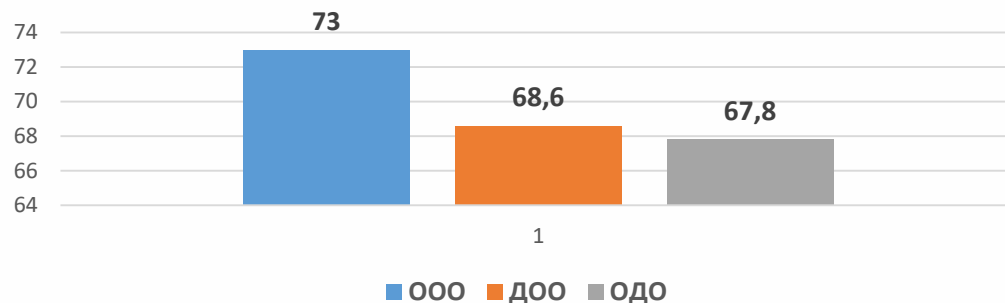
Процессуальный

Мониторинг

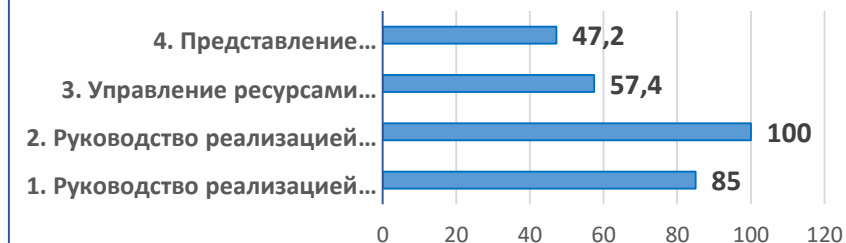
Анализ результатов

Рекомендации

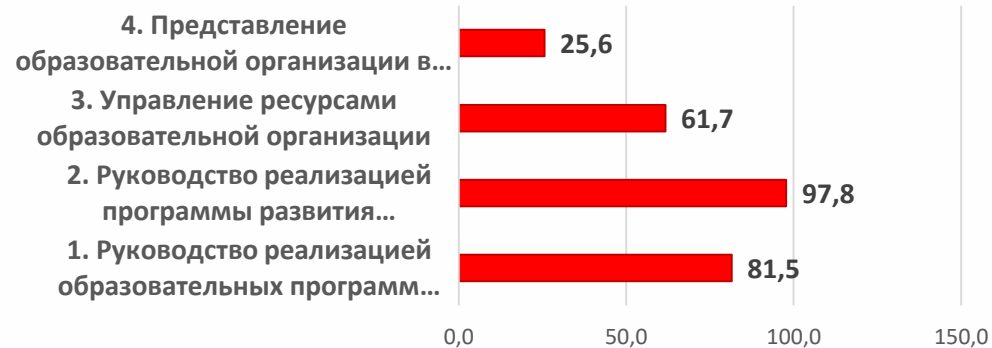
Сформированность показателей (%)



сформированность показателей по ООО (%)



сформированность показателей по ДОО (%)



сформированность показателей по ОДО (%)





Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

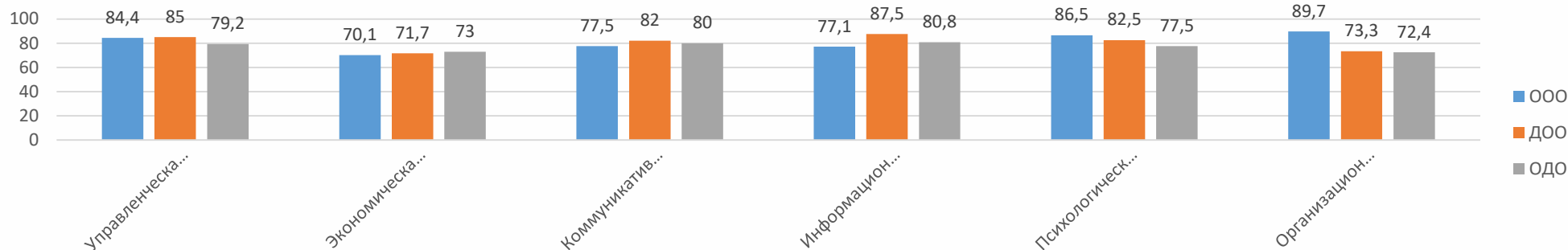
Процессуальный

Мониторинг

Анализ результатов

Рекомендации

СФОРМИРОВАННОСТЬ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Приложение к письму
Управления образованием АМР
от 08.02.2022 г. № 477

Информационно - аналитическая справка по итогам участия педагогических работников общеобразовательных организаций Ашинского муниципального района во II этапе процедуры оценки предметных и методических компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области, проведенной в сентябре 2021 года

Оценка профессиональной компетентности педагогических работников является актуальным направлением формирования единой системы научно - методического сопровождения реализации государственной кадровой политики Российской Федерации. В связи с актуальностью указанного направления Министерством просвещения Российской Федерации в 2021 году было инициировано проведение процедуры оценки предметных и методических компетенций педагогических работников системы общего образования.

На основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 02.04.2021 № АК-152/08 «О проведении оценки предметных и методических компетенций учителей», приказов Министерства образования и науки Челябинской области от 23.08.2021 г. №01/2221 «О проведении II этапа оценки предметных и методических компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в 2021 году», от 12.05.2021 г. №01/1330 «Об утверждении списка участников II этапа оценки предметных и методических компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области», приказов Управления образованием Ашинского муниципального района от 02.09.2021 г. №897, «О проведении II этапа оценки предметных и методических компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в 2021 году на территории Ашинского муниципального района», от 20.09.2021 г. №996 «В дополнении к приказу УО АМР от 02.09.2021 г. «О проведении II этапа оценки предметных и методических компетенций педагогических

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 12.04.2022 г. № 386 г. Аша

О результатах мониторинга
заполняемости электронного
журнала общеобразовательными
организациями за март

В соответствии с планом Управления образованием Ашинского муниципального района на 2022 год, в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе, на основании приказа УО АМР от 07.04.2022 г. №363

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга заполняемости АИС СГО в марте 2022 г. общеобразовательными организациями Ашинского муниципального района. Приложение 1.
2. Утвердить анализ результатов мониторинга заполняемости АИС СГО в марте 2022 г. общеобразовательными организациями Ашинского муниципального района. Приложение 2.
3. Заслушать результаты мониторинга заполняемости АИС СГО в марте 2022 г. общеобразовательных организаций Ашинского муниципального района на расширенном аппаратном совещании 18.04.2022 г.
4. МКОУ "СОШ №26" рабочего поселка Кропачево, МКОУ "СОШ №3" г. Аши, МКОУ "СОШ № 9 г. Аши" (с профессиональным обучением), МКОУ СОШ п. Ук:
 - привести в соответствие электронный журнал до 18.04.2022 г.;
 - представить план ВПЖ по проверке электронного журнала и справки по результатам проверки электронного журнала до 18.04.2022 г. Вильдановой О.В., заместителем начальника УО АМР.
5. МКОУ "СОШ № 9 г. Аши" (с профессиональным обучением) пройти собеседование по ведению электронного журнала 15.04.2022 г. в 10.00.
6. МКОУ СОШ п. Ук пройти собеседование по ведению электронного журнала 15.04.2022 г. в 09.00.
7. Всем ОО до 15.05.2022 г.:

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 20.01.2022 г. № 581 г. Аша

В соответствии с приказом Управления образованием Ашинского муниципального района от 14.01.22 г., в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в Ашинском муниципальном районе в период с 18.01.2022 по 20.01.2022г. был проведен мониторинг наполняемости сайтов образовательных организаций Ашинского муниципального района. На основании полученных результатов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга наполняемости сайта образовательных организаций Ашинского муниципального района (раздел «Документы»)(Приложение 1.Статистическая справка по результатам мониторинга).
2. Утвердить анализ мониторинга наполняемости сайта образовательных организаций Ашинского муниципального района (раздел «Документы»)(Приложение 2. Аналитическая справка по результатам мониторинга).
3. Методисту УО АМР Мартыновой М.Г. представить результаты мониторинга на аппаратном совещании 07.02.2022 г.
4. Руководителям образовательных организаций АМР, допустивших нарушение требования законодательства по заполнению раздела «Документы»:
 - проанализировать причины выявленных нарушений;
 - привести раздел «Документы» в соответствие требованиям законодательства до 31.01.2022 г.;
5. Директору МКОУ «СОШ №3» г.Аши Горшкову С.В., и. о. директора МКОУ «Ашинская школа-интернат №5 для обучающихся в ограниченных возможностями здоровья» Кашириной О.Ю., директору МКОУ «СОШ №4» г.Миньяра Токаревой А.П. предоставить объяснительную о причинах несоответствия раздела «Документы» сайта нормативным требованиям до 28.01.2022 г.
6. Секретарю УО АМР обеспечить ознакомление под подпись руководителей ОО АМР с настоящим приказом.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения в электронном виде.

Начальник Управления образованием
Ашинского муниципального района

Мартынова М.Г., тел 8(351)0310380
Расписка в деле, отделе инспекции, специалистами УО АМР, во все ОО АМР

Е.В.Бухмастова



Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Процессуальный

Мониторинг

Анализ результатов

Рекомендации



Российская Федерация

Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 15.02.2022 г.

№ 130

г. Аша

Об итогах совещания руководителей
общеобразовательных организаций

В рамках исполнения мероприятий национального проекта «Образование», в целях повышения профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций Ашинского муниципального района, на основании выявленных профессиональных дефицитов руководителей общеобразовательных организаций при анализе результатов Мониторинга сформированности профессиональных компетенций и профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района Челябинской области, проведенного в период с 10.01.2022 г. по 20.01.2022 г., на основании Приказа Управления образованием Ашинского муниципального района от 03.02.2022 г. №89 на базе МКОУ «СОШ №1» г.Сим был проведен учебно-практический семинар. На основании выводов по итогам семинара (приложение к приказу),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Мартыновой М.Г., методисту УО:

- провести учебно-практический семинар с заместителями директоров ОО по формированию аналитической деятельности при осуществлении внутришкольного контроля в апреле 2022 г.;
- организовать проведение муниципального конкурса на лучший анализ деятельности ОО по формированию предметных результатов 2021-2022 учебного года 15.06.2022 г.

2. Руководителям общеобразовательных организаций:

- доработать нормативно-правовую базу ОО по использованию «Сетевого города. Образования» в ОО до 15.03.2022 г.;
- провести обучение педагогических работников по методическим рекомендациям ведения электронного журнала и формирования плана и протокола контрольных работ;
- провести итоговый административный срез в ОО с использованием плана и протокола контрольных работ в мае 2022 г.;
- принять участие в муниципальном конкурсе на лучший анализ деятельности ОО по формированию предметных результатов 2021-2022 учебного года.

ВЫВОДЫ:

1. Наибольшее количество профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций дополнительного образования выявлено по умениям:

- обеспечивать формирование и функционирование системы маркетинга образовательных услуг ОО, ориентированной на требования рынка труда работодателей, удовлетворение и развитие образовательных запросов обучающихся, их родителей;
- осуществлять поиск и привлечение ресурсов, необходимых для обеспечения качества образовательной и иных видов деятельности ОО;
- организовывать внебюджетную деятельность;
- оценивать экономическую эффективность деятельности ОО;
- организовывать работу по формированию цифровой образовательной среды ОО;
- руководить деятельностью по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся.

2. Выявлены лидеры по сформированным профессиональным компетенциям руководителей образовательных организаций дополнительного образования:

- управленческая компетентность: руководитель Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Ашинский городской детский юношеский центр»;
- экономическая компетентность: нет;
- коммуникативная компетентность: руководитель Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Ашинский городской детский юношеский центр»;
- информационно-технологическая компетентность: руководитель Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Радуга» города Сим Челябинской области;
- психологическая компетентность: руководители Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Ашинский городской детский юношеский центр», Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» г.о. Миньяр Ашинского муниципального района;
- организационно-деятельностная компетентность: нет.

3. Нуждается в серьезной методической поддержке руководитель Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» города Аши Челябинской области.

4. На оптимальном уровне общая сформированность управленческой, информационно-технологической компетентности руководителей образовательных организаций дополнительного образования АМР.

На допустимом уровне общая сформированность экономической, коммуникативной компетентностей психологической и организационно-деятельностной компетентностей руководителей образовательных организаций дополнительного образования АМР.

АДРЕСНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по ликвидации профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций дополнительного образования:

1. Методическому кабинету УО АМР:

- организовывать методические мероприятия муниципального уровня по диссеминации опыта опорных площадок, РИПов по проектной, инновационной, экспериментальной деятельности, сетевой модели обучения;
- разработать персонализированную программу повышения квалификации руководителей образовательных организаций дополнительного образования по результатам выявления профессиональных дефицитов;
- проводить практико-ориентированные семинары по типичным профессиональным дефицитам руководителей общеобразовательных организаций, в том числе по решению реальных кейсов по вопросам:
 - ✓ обеспечивать формирование и функционирование системы маркетинга образовательных услуг ОО, ориентированной на требования рынка труда и работодателей, удовлетворение и развитие образовательных запросов обучающихся, их родителей;
 - ✓ осуществлять поиск и привлечение ресурсов, необходимых для обеспечения качества образовательной и иных видов деятельности ОО;
 - ✓ организовывать внебюджетную деятельность;
 - ✓ оценивать экономическую эффективность деятельности ОО;
 - ✓ организовывать работу по формированию цифровой образовательной среды в ОО;
- руководить деятельностью по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся;
- организовать стажировки руководителей образовательных организаций дополнительного образования на базе организаций имеющим положительный опыт;
- закрепить за вновь назначенными руководителями образовательных организаций дополнительного образования наставников.

2. Заместителю начальника УО АМР Вильдановой О.В.:

- провести собеседование с руководителем Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» города Аши Челябинской области по конкретизации причин возникновения профессиональных дефицитов;
- оказать содействие методическому кабинету при формировании персонализированных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций дополнительного образования.

3. Руководителям организаций дополнительного образования:

- обеспечивать использование цифровой образовательной среды всеми участниками образовательных отношений в интерактивном формате;
- повышать уровень своего профессионального мастерства через обучение на курсах ПК, самообразование, обмен опытом, стажировки;
- принимать участие в методических мероприятиях по решению реальных кейсов по вопросам проектной, инновационной, экспериментальной деятельности, сетевого взаимодействия;
- принимать участие в конкурсах инновационного характера всех уровней;
- сформировать паспорт ИК-инфраструктуры ОО;
- обеспечивать информационное, техническое и технологическое наполнение ЦОС.



Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Управленческий

Меры

Упр. решения

Анализ мер

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 03.02.2022 г. № 89 г. Аши

В рамках исполнения мероприятий национального проекта «Образование», в целях повышения профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций Ашинского муниципального района, на основании выявленных профессиональных дефицитов руководителей общеобразовательных организаций при анализе результатов Мониторинга сформированности профессиональных компетенций и профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района Челябинской области, проследовано в период с 10.01.2022 г. по 20.01.2022 г. и Приказа Управления образованием Ашинского муниципального района от 21.01.2022 г. №59

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Провести на базе МКОУ «СОШ №1» г.Сим учебно-практический семинар для управленческих команд общеобразовательных организаций на тему: «Многоуровневая система оценки качества образования как инструмент повышения эффективности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций» 11.02.2022 г. с 10.00 до 14.00.
- Утвердить программу семинара. Приложение 1.
- Назначить ответственным за организацию и проведение учебно-практического семинара Мартынову М.Г., методиста УО АМР и Салыникову Е.А., директор МКОУ «СОШ №1» г.Сим.
- Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить:
 - присутствие управленческих команд на учебно-практическом семинаре;
 - управленческие команды ноутбуком с доступом к интернету и к АИС «Сетевой город. Образование».
- Секретарю УО АМР обеспечить ознакомление под подписи руководителей ОО АМР с настоящим приказом.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения в электронном виде.

Начальник Управления образованием
Ашинского муниципального района Е.В. Бухмистрова

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 03 сентября 2021 г. № 721 г. Аши

Об организации работы муниципальных опорных площадок образовательных организаций Ашинского муниципального района в 2021 – 2022 учебном году

В целях поддержки инновационной деятельности образовательных организаций Ашинского муниципального района, организации ~~создания~~ деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования:

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Присвоить статус муниципальной опорной площадки в 2021-2022 учебном году следующим образовательным организациям Ашинского муниципального района, продемонстрировавшим положительные практики в управлении качеством образования:
 - Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8 города Аши Челябинской области (с профессиональным обучением)» по теме «Интеграция основной образовательной программы среднего общего образования и основной программы профессионального обучения»;
 - Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 им. Ю. А. Гагарина» города Аши Челябинской области по теме «Эффективная практика формирования и дальнейшего расширения позитивного социального опыта обучающихся»;
 - Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 им. И. В. Курчатова» города Сим Ашинского муниципального района Челябинской области по теме «Многоуровневая система оценки качества образования»;
- Утвердить план работы опорных площадок на базе образовательных организаций в 2021 – 2022 учебный год. Приложение 1.
- Методической службе обеспечить организационно-методическое сопровождение деятельности опорных площадок на базе образовательных организаций.
- Руководителям образовательных организаций, имеющих статус опорных площадок, обеспечить реализацию плана работы опорных площадок на базе образовательных организаций.
- Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя начальника Управления образованием ~~Вардачу~~ О.В.
- Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

45610 Челябинская область, г. Аши, ул. Ленина, д.34
тел./факс: 8(3519) 3-10-51
e-mail: ashn_wed@yandex.ru

исх. от 21.02.2022г. № 89 от _____

Директору
МКОУ «СОШ №2» города Сим
Хусеновой Р.С.

Уважаемая Римма Саматовна!

Информируем Вас о том, что ГБУ ДПО РЦОКЮ во втором полугодии 2022 года осуществляет реализацию программ повышения квалификации для целевых категорий слушателей: управленческие команды и педагогические работники общеобразовательных организаций – участников федерального проекта по модернизации школьных систем образования (капитальный ремонт и оснащение средствами обучения и воспитания) (письма Министерства образования и науки Челябинской области от 18.02.2022 г. №1712).

В целях формирования графика обучения просим Вас в срок до 28.02.2022 года направить заявку на повышение квалификации по предлагаемому дополнительным профессиональным программам на электронный адрес elentina-shakirouva@rco.kio.ru (копию на электронный адрес ММЦ г. Аши imc74214@bk.ru) с указанием темы письма «Обучение_Центр_Наименование образовательной организации».

Приложение: в электронном виде.

Начальник Управления образованием
Ашинского муниципального района Е. В. Бухмистрова

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 21 января 2022 г. № 53 г. Аши

О проведении муниципального этапа областного профессионального мастерства классных руководителей общеобразовательных организаций «Самый классный классный - 2022»

В соответствии с Планом работы Управления образованием Ашинского муниципального района, в целях повышения престижа и статуса классного руководителя общеобразовательной организации, повышения качества воспитания в общеобразовательных организациях, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

- Провести 25 - 26 января 2022 года на базе МКОУ «СОШ №2» г. Аши и МКУ ДО ДПОЦ г. Аши муниципальный этап областного конкурса профессионального мастерства классных руководителей общеобразовательных организаций «Самый классный классный» (далее – Конкурс).
- Утвердить Положение о проведении Конкурса (приложение №1).
- Утвердить состав участников Конкурса:
 - Петрова Юлия Александровна, учитель начальных классов, классный руководитель 2 «А» класса МКОУ «СОШ № 26» рабочего поселка Кротова; член;
 - Грачева Юлия Васильевна, учитель начальных классов, классный руководитель 3 «А» класса МКОУ «СОШ № 7» г.Аши;
 - Семашкина Наталья Сергеевна, учитель русского языка и литературы, классный руководитель 5 «А» класса МКОУ «СОШ № 4 им. Героя России Копыленко Е.И.» г.Аши;
 - Ахметова Алая Николаевна, учитель географии, классный руководитель 7 «А» и 10 «А» классов МКОУ «СОШ № 9 г.Аши (с профессиональным обучением)»;
 - Абрамидова Любовь Николаевна, учитель начальных классов, классный руководитель 2 «В» класса МКОУ «СОШ № 2» города Аши.
 - Стужкина Любовь Владимировна, учитель начальных классов, классный руководитель 2 класса МКОУ «СОШ» п. Ук.

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 13.04.2022 г. № 394 г. Аши

О проведении оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района в 2022 году

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 30 декабря 2020 года №01/2771 «Об утверждении Положения об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению качества образовательных услуг», от 3 сентября 2021 года №01/2293 «Об организации и проведении мониторинговых исследований качества образования в Челябинской области в 2021/2022 учебном году», Приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 12.04.2022 г. №01/784 «О проведении оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022 году и в целях анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ашинского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Назначить ответственной за проведение оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования с использованием информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению качества образовательных услуг» Мартынову М.Г., методиста УО АМР.
- Мартынову М.Г.:
 - организовать проведение оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования с использованием информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению качества образовательных услуг»;

Российская Федерация
Администрация Ашинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 29 сентября 2021 г. № 1027 г. Аши

«О награждении грантом главы - 2021 Ашинского муниципального района лучших образовательных организаций Ашинского муниципального района»

На основании приказа Управления образованием АМР от 03.08.2021 г. № 805 «Об утверждении Порядка конкурсного отбора на досрочное повышение из средств бюджета Ашинского муниципального района среди образовательных организаций Ашинского муниципального района, грант глав – 2021 год» и в рамках реализации Программы развития образования в Ашинском муниципальном районе Челябинской области на 2019-2025 годы, утвержденной Постановлением администрации Ашинского муниципального района Челябинской области от 09.07.2019 г. №901, с 16 августа по 13 сентября 2021 года состоялся конкурсный отбор лучших образовательных организаций Ашинского муниципального района на получение денежного поощрения из средств бюджета Ашинского муниципального района, грант главы – 2021. Конкурсный отбор проводился по трем номинациям:

- «Лучшая общеобразовательная организация»;
- «Лучшая организация дополнительного образования»;
- «Лучшая дошкольная образовательная организация».

В номинации «Лучшая общеобразовательная организация» приняли участие 2 общеобразовательных организации: МКОУ «СОШ № 7» г.Аши, МКОУ «СОШ № 2» города Сим.

В номинации «Лучшая организация дополнительного образования» приняли участие 2 организации дополнительного образования: МКУ ДО ДПОЦ г.Аши, МКУДО «СЮТ» г. Аши.

В номинации «Лучшая дошкольная образовательная организация» приняли участие 2 дошкольных образовательных организации: МКУДО № 22 г.Аши и МКУДО №17 г.Аши.

На основании решения конкурсной комиссии Конкурсного отбора

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Присвоить звание победителя конкурсного отбора в номинации «Лучшая

ВИДЫ ДОКУМЕНТОВ

ПРИКАЗЫ

ДОРОЖНАЯ КАРТА

ПРОГРАММА
МЕРОПРИЯТИЯ

ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ
(СОВЕЩАНИЯ)

ПОВЕСТКА

Утвержденный план по
устранению недостатков



Анализ эффективности принятых мер будет проведен по результатам мониторинга оценки эффективности руководителей образовательных организаций в 2022 году и войдет в Публичный доклад начальника Управления образованием по итогам 2022 года

Управленческие решения

принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа

Анализ эффективности принятых мер

эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений

Анализ результатов мониторинга

по учету руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций

по формированию резерва управленческих кадров

по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами

Методы сбора и обработки информации

наличие методов сбора и обработки информации по показателям

Цель

по повышению качества управленческой деятельности

по формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций

А н а л и з

наличие адресных рекомендаций, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

наличие методических и иных материалов, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

наличие рекомендаций по использованию успешных практик

наличие программы по формированию резерва управленческих кадров

организация стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования

Меры, мероприятия

Адресные рекомендации по результатам анализа

Мониторинг показателей

Показатели

по формированию резерва управленческих кадров

по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)



Управленческая практика работы с результатами региональной оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Бухмастова Елена Владимировна, начальник Управления образованием Ашинского муниципального района

20 апреля 2022 г.